



මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථිකයේ අවිධිමත් අංශය



සැකසුම:-

කේ.කේ.ඩී.කේ.එස්.සෝමරත්න

මිනිස්බල සැලසුම් සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය

ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථිකයේ අවිධිමත් අංශය

1. හැඳින්වීම

මුල්වරට 1970 දශකයේ මුල් භාගයේදී එලිදැක්වූ “අවිධිමත් අංශය” යන සංකල්පය මේ වන විට විවිධ කාර්යයන් සඳහා විවිධ තේරුම් වලින් භාවිත වේ. වර්තමානයේ එය වඩාත් පුළුල් අර්ථයකින් සම්ප්‍රදායික සංඛ්‍යාත දත්ත මූලාශ්‍රවලින් ආවරණය නොවන ආර්ථික ක්‍රියාවලීන් පිළිබඳ සංකල්පයක් හැඳින්වීමට යොදා ගනී. ශ්‍රී ලංකාවේ ජන හා සංඛ්‍යා ලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව අනුව අවිධිමත් අංශය කීරණය කරන ප්‍රධාන කරුණු තුන නම්,

(I) ව්‍යාපාරයේ ලියාපදිංචිය (සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලේ හෝ දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුවේ යම් ආයතනයක් ලියා පදිංචි වී ඇත්නම් එය විධිමත් අංශයේ ආයතනයක් ලෙස සැලකේ.)

(II) ගිණුම් පොත් තැබීමේ කාර්යයන් සිදුවීම (යම් ආයතනයක් විධිමත් ගිණුම් පොත් තැබීමේ කටයුතු කරයි නම් එය විධිමත් අංශයට අයත් වේ)

(III) සමස්ථ නිත්‍යසේවක සංඛ්‍යාව (සමස්ථ නිත්‍ය සේවක සංඛ්‍යාව 10 හෝ ඊට වඩා වැඩිනම් එම ආයතනය විධිමත් අංශයට අයත් ලෙස සැලකේ)

ඉහත කොන්දේසි තුනෙන් ඕනෑම එකක් හෝ සපුරන්නේ නැති ආයතනයක් වේ නම් එය අවිධිමත් අංශයට අයත් ආයතනයක් ලෙස ගැනේ. ජාත්‍යන්තර ශ්‍රම සංඛ්‍යානඥයන්ගේ 15 වැනි සමුළුවේදී ප්‍රකාශයට පත්කළ අර්ථ දැක්වීමක් පැවතුනද සමහර රටවල් අනන්‍යවූ නිර්ණායක අනුගමනය කරනු ලබයි. එපරිදි ජන හා සංඛ්‍යා ලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2006 සිට ඉහත සඳහන් නිර්ණායක මත පදනම් වූ අර්ථ නිරූපණයක් භාවිතා කරයි.

2.0 වර්තමාන තත්වය

ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රම බලකා සමීක්ෂණයේ 2017 සංඛ්‍යාලේඛණයන්ට අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ අවිධිමත් අංශය නියෝජනය සමස්ථ සේවා නියුක්තියෙන් 58% කි.රටක ආර්ථිකයේ ඉතා වැදගත් කාර්ය භාරයක් අවිධිමත් අංශය විසින් ඉටුකරනු ලබයි. විශේෂයෙන්ම, දියුණුවන රටවල් හි ආර්ථික ක්‍රියාවලියට ශ්‍රම බලකාය දායක කර ගැනීමේදී ප්‍රවේශ මාර්ගයක් ලෙසද ප්‍රධාන ආදායම් ප්‍රමාණයන්ට අයත් නොවන කුටුම්භයන් සඳහා විකල්ප ආදායම් මාර්ගයක් ලෙසද අවිධිමත් අංශය ක්‍රියාකරයි. එසේ වුවද සමස්ථ සේවා නියුක්තියෙන් ඉතා ඉහල ප්‍රතිශතයක් අවිධිමත් අංශයේ නියැලෙන විට ඉන් ආර්ථිකයට ඇති කල හැකි බලපෑම විශාලය. අවිධිමත් ලෙස ඇරඹෙන ව්‍යාපාර ක්‍රම ක්‍රමයෙන් දියුණු කිරීමට මූල්‍ය ආයතන වල සහයද ව්‍යාවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු කිරීම්ද බෙහෙවින් වැදගත්වේ.

රැකියා විසුක්තියේහි අවම කිරීමෙහි ලා මහගු මෙහෙයක් අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවන් සවිබල ගැන්වීමෙන් කලහැක. මක්නිසාදයත් මේ වනවිට තරුණ විරැකියාවද 18.5% දක්වා ඉහල අගයක් ගන්නා බැවිනි. වර්තමානය වනවිට දැකිය හැකි එක් ලක්ෂණයක් වන්නේ රැකියා විසුක්ත තරුණයන් පිරිසක් කෙටිකාලීනව හෝ අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තවී ඒ අතරතුර විධිමත් අංශයේ රැකියාවකට යොමුවීමයි. වඩා පැහැදිලි කලහොත්, විශ්ව විද්‍යාලයෙන් පිටවූ තරුණයෙක් සුදුසු රැකියාවක් සොයා ගන්නා තෙක් උපකාරක පන්ති පැවැත්වීම වැනි අවස්ථාවක් දැක්විය හැක.

2.1 අවිධිමත් හා විධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය

වගුව 2.1 අවිධිමත් හා විධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය-2017

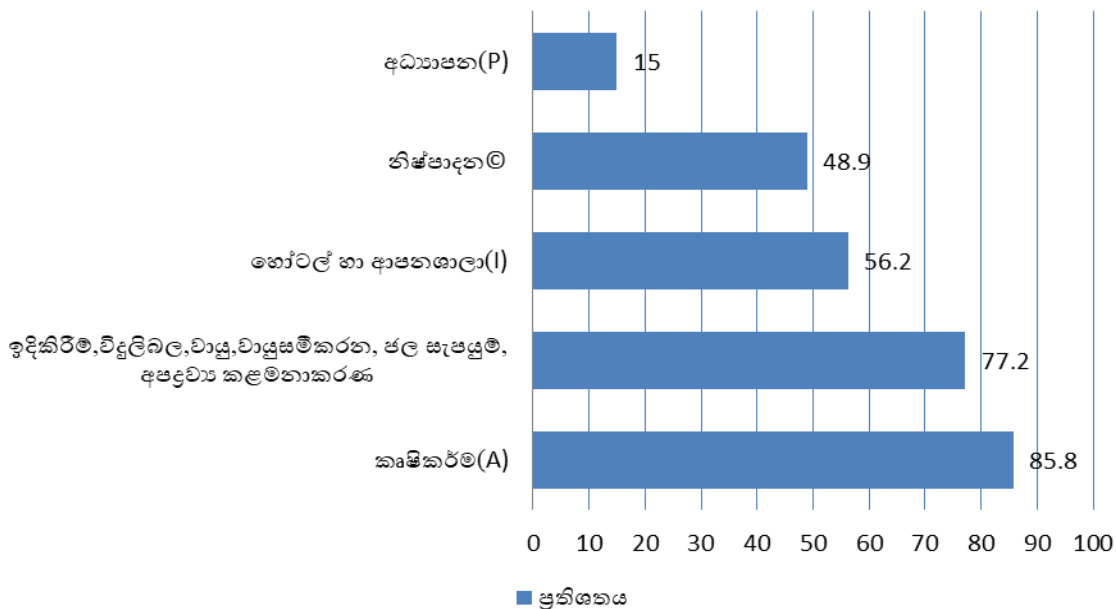
අවිධිමත්/විධිමත් අංශය		ආර්ථික අංශය		
		මුළු ගණන	කෘෂිකාර්මික	කෘෂිකාර්මික නොවන
මුළු ගණන	ගණන	8,208,179	2,140,185	6,067,994
	%	100.0	100.0	100.0
විධිමත් අංශය	ගණන	3,444,286	303,977	3,140,309
	%	42.0	14.2	51.8
අවිධිමත් අංශය	ගණන	4,763,893	1,836,207	2,927,686
	%	58.0	85.8	48.2

මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව-2017

වසර 2017 දී අවිධිමත් කෘෂිකාර්මික අංශයේ නියැලෙන පිරිස 1,836,207 ක් වී ඇත. මේ සියළු දෙනා රටේ ධාන්‍ය වර්ග, එළවළු, පළතුරු හා කුළුබඩු ඇතුළු ආහාර නිෂ්පාදනයේ මහගු මෙහෙයක් ඉටුකරති. මොවුන් අතරට රටට බත සපයන ගොවීන්ද එමෙන්ම විදේශ විනිමය ගෙනඑන කුළුබඩු හා තේ, පොල් හා රබර් වැවිලි කරුවන්ද අයත්ය. එසේම කෘෂිකාර්මික නොවන අවිධිමත් අංශයට අයත්වන පිරිස 2,927,686 කි. එම සංඛ්‍යාවට අයත් වන්නේ සිල්ලර වෙළඳාම් ඇතුළු විවිධ අවිධිමත් ව්‍යාපාරයන්හි සේවා නියුක්තියන්ය. මොවුන්ගේ ආදායම් සුරක්ෂිත කිරීම රජයක ප්‍රධාන වගකීමකි.

2.2 ප්‍රධාන ආර්ථික අංශ යටතේ අවිධිමත් අංශයේ ප්‍රතිශතයන්

රූපය 2.1 ප්‍රධාන ආර්ථික අංශ යටතේ අවිධිමත් අංශයේ ප්‍රතිශතයන්-2017



මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව -2017

ප්‍රධාන ආර්ථික අංශ යටතේ අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය දෙස අවධානය යොමුකලවිට කෘෂිකර්ම අංශයේ මුළු සේවා නියුක්තියන් 85.8%ක් ම අවිධිමත් අංශය නියෝජනය කරයි. එම ප්‍රතිශතය ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ 77.2% ද, හෝටලු හා ආපනශාලා ක්ෂේත්‍රය සඳහා 56.2%ක්ද වශයෙන් සැලකියයුතු ඉහල ප්‍රතිශතයක් පෙන්වයි.

2.3 වෘත්තීය මට්ටම අනුව අවිධිමත් හා විධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය

වගුව 2.2 වෘත්තීය මට්ටම අනුව අවිධිමත් හා විධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය-2017

වෘත්තීය මට්ටම	මුළු ගණන		අංශය			
			විධිමත්		අවිධිමත්	
	ගණන	%	ගණන	%	ගණන	%
මුළු ගණන	8,208,179	100.0	3,444,286	100.0	4,763,893	100.0
සේවක	4,734,031	57.7	3,071,757	89.2	1,662,275	34.9
සේවයෝජක	247,470	3.0	116,856	3.4	130,614	2.7
ස්වයං-ව්‍යවසායකයා	2,571,023	31.3	183,999	5.3	2,387,023	50.1
වැටුප් නොලබා පවුලේ ආර්ථිකයට දායකවන්නා	655,655	8.0	71,674	2.1	583,981	12.3

මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව-2017

අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තියෙන් 50% ක් ස්වයං-ව්‍යවසායන් හි නියැලෙන්නන් ලෙස හඳුනාගෙන ඇති අතර සේවකයින් ලෙස 34% සේවයේ නිරත වෙයි. අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තියෙන් අවම ප්‍රතිශතයක් (2.7%) නිරූපනය කරනුයේ සේවයෝජකයන්ය. අවිධිමත් අංශයේ බොහෝ ගෘහාශ්‍රිත ව්‍යාපාර සඳහා කුටුම්භයේ සාමාජිකයන්ගේම ශ්‍රම දායකත්වයෙන් සිදුකෙරෙන බැවින් ඊට අදාල සේවා නියුක්ති ප්‍රතිශතය 12.3% ක් ලෙස ඉහල අගයක් ගෙන ඇත. සුළු පරිමාන ව්‍යවසායකයන් බහුතරයක් පෙර දැක්වූ නිර්නායකයන් අනුව අවිධිමත් ක්ෂේත්‍රයේ යැයි සැලකෙන අතර කර්මාන්ත ආශ්‍රිතව රැකියා උත්පාදනය අවම අගයක් වන බව සේවා යෝජක ප්‍රතිශතය සැලකීමේ දී පෙනී යයි.

2.4 ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයට අනුව අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය

වගුව 2.3 ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයට අනුව අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය (2015-2017)

අංශය	මුළු ගණන	පිරිමි		ගැහැණු	
		ගණන	ප්‍රතිශතය	ගණන	ප්‍රතිශතය
විධිමත්	3,144,478	1,878,149	59.7	1,266,329	40.3
2015					
2016					
2017	3,444,286	2,069,423	60.0	1,374,863	39.9
අවිධිමත්	4,686,498	3,219,649	68.7	1,466,849	31.3
2015					
2016					
2017	4,763,893	3,209,735	67.4	1,554,158	32.6

මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව

වර්තමානය වනවිට සේවා නියුක්ත පුරුෂයන්ගෙන් 60.8% ද ස්ත්‍රීන්ගෙන් 39.2% ක්ද අවිධිමත් අංශයේ ආර්ථික කටයුතුවල නිරත වන බව දැක්විය හැක. තවද, විධිමත් ආර්ථික ක්ෂේත්‍රයන්ට සාපේක්ෂව අවිධිමත් අංශයේ කාන්තා නියෝජන අනුපාතිකය සැලකිය යුතු ලෙස පහල අගයක් ගෙන ඇත.

2.5 අධ්‍යාපන මට්ටම අනුව අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය

වගුව 2.4 අධ්‍යාපන මට්ටම අනුව අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය-2017

අධ්‍යාපන මට්ටම	මුළු ගණන		අංශය			
			විධිමත්		අවිධිමත්	
	ගණන	%	ගණන	%	ගණන	%
මුළු ගණන	8,208,179	100.0	3,444,286	42.0	4,763,893	58.0
6 ශ්‍රේණියට පහල	1,299,892	100.0	243,119	18.7	1,056,773	81.3
ශ්‍රේණිය 6-10	3,782,967	100.0	1,145,403	30.3	2,637,564	69.7
අපොස සා/පෙළ	1,420,549	100.0	723,805	51.0	696,744	49.0
අපොස උ/පෙළ හා ඉහල	1,704,771	100.0	1,331,959	78.1	372,811	21.9

මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව-2017

අධ්‍යාපන මට්ටම අනුව සැලකූ විට අවිධිමත් අංශයේ නිරත වන සංඛ්‍යාවන් බහුතරයක් 6 ශ්‍රේණියට පහල අධ්‍යාපන මට්ටමක් ඇති අය බව පෙනී යයි. නමුත් අධ්‍යාපන මට්ටම් ඉහල යාමේදී ක්‍රමයෙන් අවිධිමත් අංශයේ නිරතවීම අඩුවීමක් දක්නට ලැබේ. එනම් ඉහල අධ්‍යාපනයක් ලැබූ අය අවිධිමත් අංශයට යොමුවීමේ අවශ්‍යතාවය සාපේක්ෂව අඩුවේ. මෙය ඉහල අධ්‍යාපනය වෙත විධිමත් අංශයේ රැකියා අවස්ථා වැඩි වශයෙන් විවර වීම මෙන්ම ආකල්පමය හේතූද බලපායි.

2.6 අවිධිමත් අංශයේ (කෘෂි කාර්මික නොවන) රැකියාවන්හි ව්‍යාප්තිය

වගුව 2.5 අවිධිමත් අංශයේ (කෘෂි කාර්මික නොවන) රැකියාවන්හි ව්‍යාප්තිය-2017

දිස්ත්‍රික්කය	%	දිස්ත්‍රික්කය	%
මුළු ගණන	48.2	මූලතිවු	61.8
කොළඹ	42.0	කිළිනොවි	59.5
ගම්පහ	37.9	මඩකලපුව	61.7
කළුතර	43.6	අම්පාර	51.9
මහනුවර	48.1	ත්‍රිකුණාමලය	50.0
මාතලේ	53.7	කුරුණෑගල	53.5
නුවරඑළිය	41.7	පුත්තලම	64.4
ගාල්ල	53.5	අනුරාධපුර	52.9
මාතර	55.7	පොලොන්නරුව	49.6
හම්බන්තොට	55.3	බදුල්ල	53.1
යාපනය	58.5	මොණරාගල	56.0
මන්නාරම	52	රත්නපුර	48.4
වවුනියා	49.2	කෑගල්ල	44.5

මූලාශ්‍රය: ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව-2017

කෘෂිකාර්මික නොවන අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාප්තිය ඉහතින් දක්වා ඇත. මූලතිවු, මඩකලපුව හා පුත්තලම දිස්ත්‍රික්කයන් හි කෘෂිකාර්මික නොවන අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්ත ප්‍රතිශතයන් 60% කට ඉහල අගයන් ගන්නා බව ඉහත වගුව නිරීක්ෂණය කිරීමේදී දැකගත හැක. විශේෂයෙන්ම වවුනියා දිස්ත්‍රික්කය හැර උතුරුනැගෙනහිර පළාත්වල අවිධිමත් අංශය ඉතා ඉහල ප්‍රතිශතයක් ගෙනඇත. ඒ අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ අවිධිමත් අංශය සඳහා විශේෂිත ක්‍රියාවලි හඳුන්වා දීමේදී මෙම දත්ත පිළිබඳ විශේෂ අවධානයක් යොමුවිය යුතුවේ.

3.0 අවිධිමත් අංශය කෙරෙහි ශ්‍රී ලංකා ජාතික මානව සම්පත් හා සේවා නියුක්ති ප්‍රතිපත්තියෙහි යෝජිත ක්‍රියා මාර්ග (ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයේ පරිදි අදාළ වගන්ති අංකය මුලින් දක්වා ඇත)

- 202. ශ්‍රී ලංකීය ජනතාව තුළ ව්‍යාපාර සම්බන්ධ ධනාත්මක ආකල්ප ප්‍රවර්ධනයට පියවර ගැනේ.
- 203. ශ්‍රමබලකායේ සිටින ව්‍යවසායකත්ව ශක්‍යතා ඇති කොටස් හඳුනා ගැනීමෙන් අනතුරුව ඔවුන්ගේ කුසලතා වර්ධනයට පියවර ගැනේ.
- 204. පාසල් පද්ධතිය තුලින්, ඉන් පිටත විශ්ව විද්‍යාල හා වෘත්තීය පුහුණු ආයතන තුලින් පිටවන අය අතරින් ස්වයං රැකියාවල නිරත වීමේ රුචිය ඇති පුද්ගලයන් ඉලක්ක කර පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වේ.
- 205. කම්කරු නීතිරීති වලින් ආවරණය වන සේවක සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම උදෙසා ඒවායේ සඵල භාවය ඉහළ නංවා සේවා යෝජකයින් ගේ රැකවරණය වැඩි දියුණු කෙරෙණු ඇත.
- 206. කුඩා ව්‍යවසායකයන් සඳහා ආකර්ශනීය කොන්දේසි මත ණය හා ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සේවා සපයනු ලැබේ.
- 207. දත්ත පද්ධතියක් පවත්වාගෙන යාම තුලින් ව්‍යාපාර පුහුණු වැඩසටහන් හා ලබාදුන් ණය පිළිබඳ තොරතුරු රැස්කර තැබීම මගින් ව්‍යාපාර ප්‍රසාරණය හෝ කඩාවැටීමට හේතු හඳුනා ගත හැක.
- 208. මේදක්වා ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් තුලින් අඩු අවධානයට ලක්වූ සේවකයන්ගේ නිවාස ප්‍රශ්නය කෙරෙහි අවධානය යොමු කොට, ශ්‍රම උනන්දුව නාගරික ප්‍රදේශ වලින් තුරන් කිරීමට සඵල නිවාස යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ, පුද්ගලික දේපල හිමිකරුවන්ගේ සහය සහිතව අවිධිමත් අංශය තුළ ව්‍යවසායකයන් බිහිකෙරෙනු ඇත.
- 209. ශාස්ත්‍රීය හැකියාවන්ට වඩා තාක්ෂණික හැකියාවන් ඇති පුද්ගලයන් පාසල් පද්ධතියෙන් ඉවත්ව යෑමේ නැඹුරුව නිසා ඔවුන් අන්තරාදායකද, දිගුකාලීන සෞඛ්‍යයට හිතකර නොවන රැකියා වලද යෙදී සිටිති. එවන් අයගේ සෞඛ්‍ය වැඩි දියුණු කිරීම පිළිබඳ වැඩ සටහන් පැවැත්වීමෙන් රටට සඵලදායී සේවාවන් දියහැකි කාලය වැඩිකර ගත හැක.
- 210. අවිධිමත් අංශයට යොමුවන්නන්ගෙන් බහුතරය කලින් පාසල් හැරයන්නන් නිසා ඔවුන්ව සන්ධ්‍යා පාසල්, දුරස්ථ අධ්‍යාපන හෝ ආධුනිකත්ව පුහුණුව වැනි අවිධිමත් ක්‍රම තුලින් හෝ වෘත්තීය පුහුණුව මගින් හෝ වැඩිදුර අධ්‍යාපනය සඳහා මග පෑදීම.
- 212. අවිධිමත් අංශයට සේවය සලසනුයේ ප්‍රජාමූල සංවිධානත්, සර්වෝදය හා සණස වැනි රාජ්‍ය නොවන සංවිධානයන්ය. ඒවායේ ප්‍රජාපාදක සංවර්ධන කාර්යයේදී වඩාත් ඵලදායී ලෙස විධිමත් නොවන සංවිධාන දිරිගැන්වීම අරමුණුකොට ප්‍රතිපත්ති නිර්මාණය කරනු ලබනවා ඇත.

4.0 අවිධිමත් අංශය කෙරෙහි මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන දායකත්වය

ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කරන ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු වැඩසටහන් මගින් දැනට අවිධිමත් ලෙස කරගෙන යනු ලබන විවිධ ස්වයං ව්‍යාපාර හා සේවාවන් සංවර්ධනය කිරීම තුළින් අවමය වසර 02ක් තුළ රැකියා අවස්ථා 02 කට වැඩි ප්‍රමාණයක් එක් ව්‍යාපාරයක් තුළින් බිහිකරලීමට කටයුතු සිදුකෙරේ. ස්වයං ව්‍යාපාර කිරීමට බලාපොරොත්තුවන අයට එම ව්‍යාපාර ආරම්භ කිරීම පිළිබඳව පුහුණුව ලබාදීම හා ව්‍යාපාර ආරම්භ කිරීමට මගපෙන්වීම. ඒ ඒ ප්‍රාදේශීය ලේකම් බලප්‍රදේශ ප්‍රදේශවල පවත්නා ස්වභාවික සම්පත් උපයෝගී කරගනිමින් නිෂ්පාදන ඇති කිරීමට දිරිදීම ඒතුලින් ස්වයං රැකියා අවස්ථා බිහිකරලීම එමගින් අපේක්ෂාවේ.

ස්වයං ව්‍යාපාර කරන්නන්ගේ ව්‍යාපාර අසාර්ථක වීමට හේතු වශයෙන් පෙනීයන්නේ ඔවුන් තුළ දැනුම, කුසලතා, ආකල්ප පහල මට්ටමක පැවතීමත්, එසේම

- * අලෙවි හා පාරිභෝගික සත්කාරය
- * කලමනාකරණය
- * තාක්ෂණික දැනුම (විවිධ ව්‍යාපාරයන්ට අදාලවන පරිදි)
- * මහජන සම්බන්ධතා හා සන්නිවේදනය
- * ව්‍යාපාර නීති
- * ගිනුම් පොත් තැබීම
- * ව්‍යාපාර සැලසුම් සකස් කිරීම

වැනිදෑ දුර්වල මට්ටමක පැවතීමයි. මේ නිසා මිනිස් බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු වැඩසටහන් සිංහල හා දෙමළ මාධ්‍යයෙන් පවත්වාගත යාම තුළින් කෙරෙන්නේ එම ව්‍යවසායකයින් ගේ ඉහත අඩුපාඩු, සංවර්ධනාත්මක ස්වයං ව්‍යාපාර ඇතිකිරීම තුළින් රටේ ආර්ථිකය ඉහල නැංවීමයි. මෙය රැකියා විරහිත භාවය අවම කිරීමට මෙන්ම නව රැකියා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමේ එක් මාර්ගයක්ද වනු ඇත.

5.0 නිර්දේශ

- * අවිධිමත් අංශය ඉලක්ක කරගත් ණය හා ආධාර දීම බහුල වශයෙන් සිදුවන අතර එම වැඩසටහන්වල ඵලදායිතාවය පිළිබඳ අධ්‍යනයක් හා පසු විපරමක් කිරීම අවශ්‍යවේ.
- * රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන්ට අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාපාර සඳහා යොමුවීම හා ඉන් ලබාගත හැකි ආදායම් පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම් කලයුතුය.
- * දැනට අවිධිමත් අංශයේ ව්‍යාපාරයන් ඇති පුද්ගලයින් එම ව්‍යාපාර වඩාත් විධිමත් පරිදි පවත්වා ගැනීම අභිප්‍රේරණය කිරීමත් එම ව්‍යාපාර සංවර්ධනය හරහා නව රැකියා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමත් දිරිමත් කල යුතුය.
- * වවුනියා දිස්ත්‍රික්කය හැර උතුරුනැගෙනහිර පළාත්වල අවිධිමත් අංශය ඉතා ඉහල ප්‍රතිශතයක් ගෙන ඇත. ඒ අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ අවිධිමත් අංශය සඳහා විශේෂිත ක්‍රියාවලි හඳුන්වා දීමේදී ඒ පිළිබඳ විශේෂ අවධානයක් යොමුවිය යුතුවේ.

ආශ්‍රිත ග්‍රන්ථ:-

- ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව - ශ්‍රී ලංකා සමීක්ෂණ වාර්ෂික වාර්තාව-2015
- ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව - ශ්‍රී ලංකා සමීක්ෂණ වාර්ෂික වාර්තාව-2016
- ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව - ශ්‍රී ලංකා සමීක්ෂණ වාර්ෂික වාර්තාව-2017
- ශ්‍රී ලංකා ජාතික මානව සම්පත් හා සේවා නියුක්ති ප්‍රතිපත්තිය