



මිනිස්බල සහ රැකිරණ දෙපාර්තමේන්තුව
மனிதவலுவேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்
DEPARTMENT OF MANPOWER AND EMPLOYMENT



9 වනමහල
සෙන්සිරිපාය 2 වන අදියර
බත්තරමුල්ල

9th Floor
Sethsiripaya 2nd Stage
Battaramulla

9^ම மாடி
செத்சிரிபாய 2^{ம்} கட்டடம்
பத்தரமுல்லை

මගේ අංකය } DME/04/11/01
எனது இல }
My No }

ඔබේ අංකය }
உமது இல }
Your No }

දිනය } 2018 .10.
திகதி }
Date }

“ලක්දකියා හරසර” ආයතන ඇඟයීමේ ජාතික සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය - 2018

“ ලෝක මට්ටමේ ශ්‍රම බලකායක් “ දැක්ම කරගත් මිනිස්බල හා රැකිරණ දෙපාර්තමේන්තුව කමකරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය යටතේ පහත විෂයන්ට අදාළ කටයුතු කරන රජයේ ප්‍රමුඛතම ආයතනයකි.

1. ජාතික මිනිස්බල හා රැකිරණ ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම
2. රැකියා නිර්මාණය හා ප්‍රවර්ධන කටයුතු
3. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශයට අයත් කටයුතු
4. ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු එක්දස් කිරීම විශ්ලේෂණය හා බෙදා හැරීම
5. රැකියා කේන්ද්‍රය (රැකියා පියස) මගින් සිදු කෙරෙන සියලු සේවාවන් සහ ඉහත විෂයන්ට අනුෂාංගික සියලු කටයුතු

ඉහත කාර්යයන් ඉටුකිරීම සඳහා බත්තරමුල්ල සෙන්සිරිපායේ පිහිටි ප්‍රධාන කාර්යාලයට අමතරව දිවයිනේ සියලුම දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලවලට අනුබද්ධව හා ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල ආවරණය කරමින් නිලධාරීන් පන්සියයකට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් දිස්ත්‍රික් ලේකම් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ මෙම දෙපාර්තමේන්තුව අනුයුක්තව සේවය කරනු ලබයි.

අප රටේ ආර්ථිකය රඳා පවතින තීරණාත්මක සාධකයක් ලෙස රටේ පවතින ශ්‍රම වෙළඳපල දැක්විය හැකිය. ශ්‍රම වෙළඳපල සංයුතිය, එහි ප්‍රමාණය, ක්‍රියාකාරීත්වය හා ඒ තුළ උද්ගත වන ගැටලුකාරී තත්ත්වයන් මෙන්ම නිර්මාණය වන රැකියා අවස්ථාවන් රටේ ආර්ථික වෘද්ධිය ළඟා කර ගැනීමේදී සෘජුවම බලපානු ලබන සාධකයන් වේ.

දිනෙන් දින වැඩි වන ජනගහනයත් සමගම ශ්‍රම බලකායට එකතු වන පිරිසද ඉහළ අගයක් ගනී. එසේ වර්ධනය වන ශ්‍රම බලකාය අර්ථවත් නිෂ්පාදන කාර්යයන් වෙත යොමු කිරීම රජයේ අභිමතාර්ථය වේ. ඒ සඳහා නිෂ්පාදන හා සේවා සැපයුම් ක්ෂේත්‍රයේ නව රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය කිරීම සඳහා පෞද්ගලික අංශය සමග එකාබද්ධව කටයුතු කිරීමේ අවශ්‍යතාව අප දෙපාර්තමේන්තුව හඳුනාගෙන ඇත.

වර්තමාන ශ්‍රී ලංකාවේ විරැකියා ගැටලුවේ සුවිශේෂී කාරණය නම් ප්‍රාථමික හා ද්විතියික අධ්‍යාපනයෙන් පසු වාර්ෂිකව ශ්‍රම වෙළඳපලට එක්වන තරුණ පිරිස ආර්ථිකයේ නිර්මාණය වී තිබෙන රැකියා අවස්ථා සඳහා රුචිකත්වයක් නොදැක්වීමත්, පෞද්ගලික අංශයද මොවුන්ගේ කුසලතා හා නිපුණතාවයන් පිළිබඳ සැහීමකට පත් නොවීමත්ය. එනම් ශ්‍රම වෙළඳපල හා රැකියා වෙළඳපල අතර සුවිශේෂී නොගැලපීමක් දක්නට ලැබේ. මේ තත්ත්වය ආර්ථික වර්ධනයට මෙන්ම සේවා නියුක්තිය අවම කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාමාර්ග කෙරෙහිද අහිතකර ලෙස බලපායි.

පුහුණු කළ තරුණ තරුණියන් සංවිනයකින් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා සඳහා පිළිගත හැකි ගුණාත්මක කුසලතා සහිත මානව සම්පත් සැකසීම අරමුණු කොට අප දෙපාර්තමේන්තුව රැකියා කේන්ද්‍ර (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථාන) සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම පිහිටුවා ඇත. මෙමගින් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් සහ රැකියා සපයන ආයතන වල පුරප්පාඩු ලියාපදිංචි කෙරේ. ඒ තොරතුරු අප දෙපාර්තමේන්තුවෙහි අඩවියේ (www.dome.gov.lk) දෛනිකව යාවත්කාලීන කෙරේ. පවත්නා රැකියා පුද්ගල හැකියාවන් හා රුවියන් අතර ගැලපීම හා රැකියා සඳහා යොමු කිරීම මෙන්ම ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා අදාල පාර්ශවයන් වෙත ලබා දීම ගෝලීය සහ දේශීය ශ්‍රමවෙළඳපල අරමුණු කරගත් පුහුණු වැඩමුළු සංවිධානය කිරීම හා පැවැත්වීම සිදුකරනු ලබයි. තවද රැකියා කේන්ද්‍රයේ ලියාපදිංචි සංවිනය සඳහා පුහුණුව, වෘත්තීය සැලසුම් හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය යනාදී ප්‍රශස්ථ මිනිස්බල උපයෝගීතා ඇති කරමින් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාගත කිරීමේ වැඩපිළිවෙල අප දෙපාර්තමේන්තුව 2010 සිට මේ දක්වා අඛණ්ඩව සිදු කරමින් සිටී.

ශ්‍රම බලකායට අලුතින් එකතු වන ප්‍රමාණයට නව රැකියා අවස්ථාවන් බිහි නොවේ නම් සේවා වියුක්තිය හේතුවෙන් එය පුද්ගලයෙකුගේ ක්‍රියා ශක්තිය හීන වීමට සහ ඔහුට සමාජයේ බොහෝ අවස්ථාවන් අහිමි වීමට හේතු වේ. රැකියා වියුක්තිය ඉහළ යාම තුළින් පුද්ගලික ආදායම පහත වැටීම, යැපෙන්නන් සංඛ්‍යාව ඉහළ යාම, ජීවන තත්ත්වය පහත වැටීම, පරිභෝජන වියදම් වැඩි වී එය ඉතුරුම් අඩු වීමටත් ඒ තුළින් ආයෝජන අඩු වීමත් සිදු වේ. තවද ආර්ථිකයට එලදායී යමක් එකතු නොකරන පිරිසක් වෙනුවෙන් විශාල වියදමක් දැරීමට සිදු වීමෙන් රජයේ වියදම් ඉහළ යාම, බදු ආදායම් පහළ යාම හා බදු ගෙවන්නන් මත අතිරේක බදු බරක් පැටවීම යනාදිය සිදු වේ. එමෙන්ම ආදායම් මාර්ග බිඳ වැටීමෙන් පාරිභෝගික ක්‍රියා ශක්තිය අඩු වේ. ඉල්ලුම අඩු වීමත් සමග කර්මාන්තශාලා තුළ සිය නිෂ්පාදන ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට නොහැකි වීම හේතුවෙන් එම ආයතන පාඩු ලබන තත්ත්වයට පත් වීමෙන් පැවති රැකියා අවස්ථාවන්ද නැති වී සමාජ අර්බුද තත්ත්වයන් පවා ඇති විය හැක.

එබැවින් ඔබ ජනිත කරන රැකියාවක අගය මැනවින් වටහාගත් අප දෙපාර්තමේන්තුව එය අගය කිරීම වස් 2019 සිට වාර්ෂිකව “ලක්රැකියා හරසර”යන තේමාව යටතේ සම්මාන උළෙලක් පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කොට ඇති බව ඉතා සතුටින් දැනුම් දෙමි.

එහි නියමු ව්‍යාපෘතියක් ලෙස 2018 වර්ෂයේ යාපනය, අම්පාර හා කුරුණෑගල යන දිස්ත්‍රික්ක වල රැකියා ලබා දෙන ආයතන ඇගයීමේ ව්‍යාපෘතිය පැවැත්වේ. මේ සඳහා රැකියා නිර්ණායක පහක් යටතේ ඇගයීම් සිදු කරන අතර එම ඇගයීම් වලින් ඉහළම ලකුණු ලබා ගන්නා ආයතන 03ක් තෝරා ලක්රැකියා හරසර සම්මාන පිරිනැමීමට කටයුතු සංවිධානය කර ඇත. රටේ ආර්ථික අභිවෘද්ධිය වෙනුවෙන් මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව සිදු කරනු ලබන මෙම මාහැඟි මෙහෙවරෙහි සාධකාරී කොටස්කරුවෙකු වන ඔබ ආයතනය මෙම ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියට සක්‍රියව දායකත්වය ලබාදෙන ලෙස මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව ගෞරවයෙන් ආරාධනය කර සිටියි.