திணைக்கள சுயவிபர அறிக்கை - 2021(2022)

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

திணைக்கள சுயவிபர அறிக்கை

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

9 ஆம் மாடி, இரண்டாம் கட்டம், செத்சிரிபாய, பத்தரமுல்லை.

இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சு

இல. 9, பிலிப் குணவர்தன மாவத்தை, சுதந்திர சதுக்கம், கொழும்பு 07.

சமர்ப்பணம்

கௌரவத்துடன் இலங்கையர்கள் அனைவருக்கும்

<u>உள்ளடக்கம்</u>

1. அறிமுகம்	1 - 3
2. செயற்பணி	4
3. நோக்கு	5
4. திணைக்கள இலட்சினை	6
5. திணைக்கள நிறங்கள்	7
6. திணைக்கள கீதம்	8
7. மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்துடனான தொடர்புகள்	9 - 10
8. நிறுவனக் கட்டமைப்பு மற்றும் ஆளணிப் பரம்பல்	11 - 16
9. திணைக்களத்தின் தற்போதைய அனுமதிக்கப்பட்ட ஆளணி	17 – 18
10. ஆரம்ப பிரதான பணிகள்	19 - 20
11. திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகள்	21
12. திணைக்களச் செயற்பாடுகளுக்கு பிரிவுகளின் பங்களிப்பு	22 - 41
13. நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதில் உள்ள சவால்கள்	42

1. அறிமுகம்

ஒரு நாட்டின் அபிவிருத்திக்கு இருக்க வேண்டிய அடிப்படையான தேவைப்பாடு அந்த நாட்டிலுள்ள வளங்களாகும். வளங்களை முகாமை செய்வதனூடாக செல்வத்தை உற்பத்தி செய்வதன் மூலம் நாடு முன்னேற்றம் அடையும் என்பது மறுக்க முடியாத பேருண்மையாகும். எந்தளவு பௌதீக வளங்கள் இருந்த போதிலும், அந்த அனைத்து உயிர்ப்பற்ற (passive) வளங்களையும் முகாமை செய்யக்கூடிய செயலூக்கமுள்ள மற்றும் உயர் தரத்திலான மனிதவளம் இல்லாத போது அந்த பௌதீக வளங்களை நாட்டின் முன்னேற்றத்திற்காக பயன்படுத்த முடியாது. ஒரு நாட்டில் அல்லது நிறுவனத்திலுள்ள அனைத்து வளங்களை விடவும் மனிதவளம் சிறந்து விளங்குவது அக்காரணத்தினாலாகும். மனிதவள முகாமைத்துவம் மற்றும் முகாமைத்துவம் ஒரு நாட்டினது அபிவிருத்தியில் கட்டாய மற்றும் இன்றியமையாத முக்கிய அம்சமாகும்.

இலங்கையில் மனிதவளத்தை அபிவிருத்தி செய்து இளைஞர் சமுதாயத்தின் தொழிலின்மையை இல்லாதொழித்து அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்துகொள்ளல், ஊழியர் படையணியின் தரத்தை அதிகரித்தல், தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழில் உருவாக்கத்தினூடாக தேசியப் பொருளாதாரத்திற்கு இளைஞர் சமூகத்தின் பங்களிப்பைப் பெற்றுக்கொள்ளல் போன்ற நோக்கங்களை அடைந்துகொள்வதற்காக ஆரம்பத்தில் இளைஞர் அலுவல்கள் அமைச்சின் அமைச்சுடன் இணைந்த அதன் தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழில் திட்டமிடல் பிரிவாக இந்தத் திணைக்களம் இயங்கிவந்தது. ஆயினும், இந்தத் திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகளின் கடமைப் பொறுப்பு மற்றும் அதன் பரந்த பரப்பு அடையாளம் காணப்பட்ட பின்னர் அதனை ஒரு அமைச்சின் பிரிவொன்றாக செயற்பட இடமளிக்காது தனியான திணைக்களமொன்றாக நிறுவுவதற்கு அப்போதைய அரசாங்கத்தினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

அதற்கிணங்க, 2010.02.12 ஆம் திகதிய 1640/34 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தல் (பின்னிணைப்பு 01) மூலம் 2010.01.01 ஆம் திகதி முதல் செயற்படும் வண்ணம் பின்வரும் A தரத்திலான திணைக்களமொன்றாக இந்தத் திணைக்களம் நிறுவப்பட்டு தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சிடம் பொறுப்பளிக்கப்பட்டது. திணைக்களத்தின் பிரதான நோக்கங்களாக,

- ❖ தேசிய மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையொன்றைத் தயாரித்து நடைமுறைப்படுத்தல்
- ❖ தொழில் உருவாக்கம் மற்றும் மேம்படுத்தல்
- ❖ தொழில் வழிகாட்டலுடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள்
- ❖ உழைப்புச் சந்தையின் தகவல்களை சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பகிர்ந்தளித்தல், தொழில் இல்லத்தின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து சேவைகளையும் மேற்கொள்ளல்.

அதற்கமைய,

- ❖ இலங்கையில் தொழிலின்மை வீதத்தைக் குறைத்தல்
- ❖ கீழுழைப்பை குறைத்தல்
- ❖ மனிதவலுவின் எதிர்கால போக்குகளுக்கு அமைய இசைவாக்கம் அடையச் செய்தல் மற்றும் முகாமை செய்தல்
- ❖ மனிதவளத்தை திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்தி செய்தல்
- ❖ தொழில் தகைமையை குறைத்தல்
- ❖ தனியார் துறை தொழில்களுக்காக வலுவூட்டல்
- ❖ தொழில் வழிகாட்டல் மூலம் உழைப்புச் சந்தைக்கு புதிதாக உள்வாங்கப்படுபவர்களுக்கும், தொழிலின்மையால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள ஆட்களுக்கு சரியான வழியைக் காண்பிப்பதற்கும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல்..

இல. 2187/27 மற்றும் 2020.08.09 ஆம் திகதி, அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலுக்கு அமைய, அன்றைய நாள் முதல் செயற்படும் வண்ணம் இந்தத் திணைக்களம் இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சின் கீழ் கையளிக்கப்பட்ட பின்னர் (அட்டவணை 02) மேற்குறிப்பிடப்பட்ட நோக்கங்கள் மற்றும் எதிர்ப்பார்ப்புக்களை அடைந்துகொள்வதற்காக செயற்பட்ட இந்தத் திணைக்களம், எமக்கு பொறுப்பளிக்கப்பட்டுள்ள பணிக்கடமைகளை மிகவும் முறையாக நிறைவேற்றுவதற்கும் அரசாங்கத்தின் வேலைத்திட்டமான சுபீட்சத்தின் நோக்கு கொள்கைப் பிரகடனத்திற்கு அமைவாக அதன் முன்னோடி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களான ஸ்மார்ட் ஸ்ரீ லங்கா நிகழ்ச்சித்திட்டம், தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் மனிதவலு திட்டமிடல் மற்றும் ஆய்வு, தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கை உள்ளிட்ட நோக்கங்களை அடைந்துகொள்வதற்கும் புதிய தொழில்நுட்ப பயன்பாட்டினூடாக வினைத்திறனை அதிகரித்துக்கொள்ளும் நோக்குடனும் தற்போதைய பணிப்பாளர் நாயகத்தின் வழிகாட்டலின் கீழ் திணைக்களத்தை புதிய நோக்கினூடாக மீளமைப்பதற்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

அதற்கிணங்க, 2021 ஆம் ஆண்டு முதல் 2025 ஆம் ஆண்டு வரையிலான ஐந்து வருட காலத்திற்கு தயாரிக்கப்பட்ட மூலோபாய திட்டங்களின் அடிப்படையில் உலகளாவிய ரீதியில் போட்டித்தன்மையுள்ள, திறன்களை மற்றும் பல்வேறுபட்ட ஆற்றல்களைக் கொண்ட இலங்கை ஊழியர் படையணியை உருவாக்குவதற்கும் தொழில் வழங்குநர்களின் முன் அவசியப்பாடுகள் நிறைவேற்றப்படும் என்பதை உறுதிப்படக்கூடிய ஆகக் குறைந்த தொழிலின்மையையுடன் பரந்த மற்றும் ஒழுங்கமைக்கப்பட் தொழிற் சந்தை தகவல் தளமொன்றை உருவாக்கிக் கொள்ளல் எனும் குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றிக்கொள்ளும் நோக்கில் பின்வரும் நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு நடவடிக்கைகள் முன்னெடுக்கப்படுகின்றன.

- 2023 ஆம் ஆண்டளவில் உழைப்புச் சந்தை தகவல் தளமொன்றை நிறுவுதல்.
- 2025 ஆம் ஆண்டளவில் ஆண்கள் ஊழியர் படையணியின் பங்களிப்பு சதவீம் 70% முதல் 73% வரையிலும் பெண்கள் ஊழியர் படையணியின் பங்கேற்பு சதவீதம் 32% முதல் 34.5% வரையிலும் 2030 ஆம் ஆண்டில் ஆண்கள் ஊழியர் படையணி பங்கேற்பு சதவீதத்தை 75% வரையிலும் பெண்கள் ஊழியர் படையணி பங்கேற்பு சதவீதத்தை 45% வரையிலும் அதிகரித்தல்.
- பயிற்சிபெற்ற / தொழில் திறன்மிக்க ஊழியபடையினை வெளிநாடு செல்லும் வீதத்தை 2030 ஆம் ஆண்டளவில் இரட்டிப்பாக்குதல். (36.5% இலிருந்து 73% வரை) மற்றும் வெளிநாடு செல்லும் பயிற்சிபெறாத ஊழியர்களின் சதவீதத்தை குறைத்தல்.
- 2025 ஆம் ஆண்டளவில் EDBI குறிகாட்டியில் இலங்கை இருக்கும் இடத்தை 99 இலிருந்து 89 வரை அதிகரிப்பதற்காக கொள்கை ரீதியான கலந்துரையாடலை ஏற்படுத்தல்.
- 2023 ஆம் ஆண்டளவில் தொழில் வழிகாட்டல் விடயத் துறையை முறைமைப்படுத்தல்.
- 2030 ஆம் ஆண்டளவில் உள்நாட்டு மற்றும் உலகளாவிய கேள்வியை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக வினைத்திறனுள்ள மற்றும் ஒழுக்கமுள்ள ஊழியர் படையணியை உருவாக்கும் பொருட்டு கொள்கை ரீதியான வழிகாட்டலை வழங்குதல்.

அதன் மூலம் திணைக்களம் என்ற ரீதியில் எம்மால் வழங்கப்படும் சேவைகளை மேலும் பரந்த அளவில் வெற்றிகரமாக நாட்டு மக்களுக்கு வழங்குவதற்கும் மேற்படி நோக்கங்களின் அடிப்படையில் தொழிலின்மை குறைவடைந்து தொழில்வாய்ப்பு அதிகரிக்கும் பெறுபேற்றினை அடைந்துகொள்வதற்காக எமது திணைக்களத்தின் மனிதவளத்தை உபயோகித்து பல்வேறுபட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதனூடாக நாட்டின் அபிவிருத்திச் செயற்பாட்டுக்கு பங்களிப்புச் செய்வதற்கு மேற்குறிப்பிடப்பட்ட மூலோபாயத் திட்டங்களினூடாக எதிர்ப்பார்க்கப்படுகின்றது.

2. செயற்பணி

சேவை வழங்குநரின் திருப்திக்கு கவனத்தைச் செலுத்தி தரம்மிக்க வேலை ஒழுக்க கலாச்சாரமொன்றை உறுதிப்படுத்தி, பயனுறுதிவாய்ந்த மனித மூலதனத்தை விருத்தி செய்து, தரமான சேவை ஒழுக்க கலாச்சாரமொன்றை உறுதிப்படுத்தியும், தொழில் வழங்குநரின் திருப்தி, ஆக்கபூர்வமான பெறுமானத்தை உறுதிப்படுத்தியும், போட்டிமிக்க நலனுக்காக மனிதவள மூலதனத்தை விருத்தி செய்தல் மற்றும் மேன்மையான தலைமைத்துவத்தை வழங்குதல்.

3. நோக்கு

மாற்றமடைந்துவரும் வேலை உலகில் எமது சேவைப்பெறுநர்கள் வெற்றியடைவதற்கு அவசியமான நவீன ஊழியர் படையணித் தீர்வுகளையும் சேவைகளையும் உருவாக்கி அவற்றை பரிமாற்றம் செய்வதற்கு தலைமைத்துவத்தை வழங்குதல்.

4. <u>திணைக்களத்தின் இலட்சினை</u>

5. திணைக்களத்தின் நிறங்கள்

மெரூன் நிறம்

மஞ்சள் நிறம்

6. <u>திணைக்களப் பாடல்</u>

மக்கள் மனதை வலுவூட்டி, உழைப்புச் சக்தியை மேம்படுத்தி //

நாட்டை வளப்படுத்தி, அனைவரையும் மகிழ்வூட்டி //

மேம்படுத்துவோம்...

வேலைவாய்ப்பை அதிகரிப்போம் ////

புது உலகின் வெற்றியாளர்கள் நீங்களே

அபிமானம் உள்ளத்தில் ஓங்கட்டும் //

ஆற்றல்களை மெருகூட்டி

வாழ்வை ஒளிமயமாக்குவோம் //

வாழ்வை ஒளிமயமாக்குவோம்...

மக்கள் மனதை வலுவூட்டி, உழைப்புச் சக்தியை மேம்படுத்தி //

நாட்டை வளப்படுத்தி, அனைவரையும் மகிழ்வூட்டி //

மேம்படுத்துவோம்...

வேலைவாய்ப்பை அதிகரிப்போம் ////

உழைப்பின் ஊற்றை வாழ்வின்

உறுதியெனும் கங்கையினால் அலங்கரிப்போம் //

மனித வளமே எமது சக்தி //

வெற்றிவாகை சூடுவோம் இலங்கை திருநாட்டிலே //

மக்கள் மனதை வலுவூட்டி, உழைப்புச் சக்தியை மேம்படுத்தி //

நாட்டை வளப்படுத்தி, அனைவரையும் மகிழ்வூட்டி //

மேம்படுத்துவோம்...

வேலைவாய்ப்பை அதிகரிப்போம் ////

மேம்படுத்துவோம்... மேம்படுத்துவோம்... மேம்படுத்துவோம்...

வேலைவாய்ப்பை அதிகரிப்போம்..

Link
https://www.bing.com/videos/search?view=detail&mid=3DFD88F2771A284DD57C3DFD88F2771A284DD57C&q=https://www.youtube.com

பாடல் வரிகள் - திருமதி. சமன்தி மீரியகொல்ல
இசை - திரு. ஷெல்டன் குமுது விஜித்
பாடல் - திணைக்களப் பாடகர்குழு

7. ***மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்துடன் தொடர்புகொள்ள***

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்,
09 ஆம் மாடி, செத்சிரிபாய (இரண்டாம் கட்டம்)
பத்தரமுல்லை.

https://www.bing.com/maps?osid=3935b62d-6b23-4ab3-b6a6-067670a89371&cp=6.903399~79.910198&lvl=16&imgid=ac160c4b-0fab-410a-8c5f-ce64b5c41cb1&v=2&sV=2&form=S00027

https://dome.gov.lk

https://www.facebook.com/dome.gov.official

https://youtube.com/c/InspiredCareer

+94 76 278 45 66

https://twitter.com/Dome_gov

https://www.tiktok.com/@dme_gov

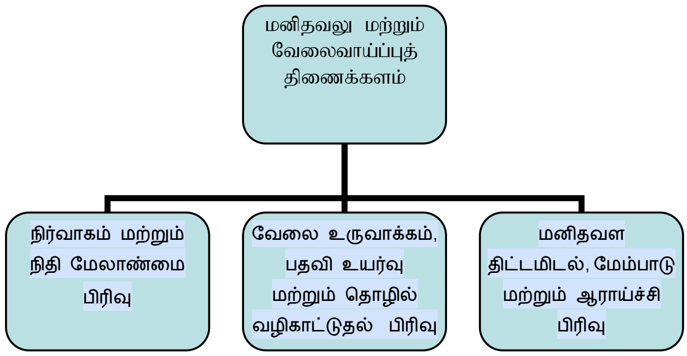
Department of Manpower and Employn

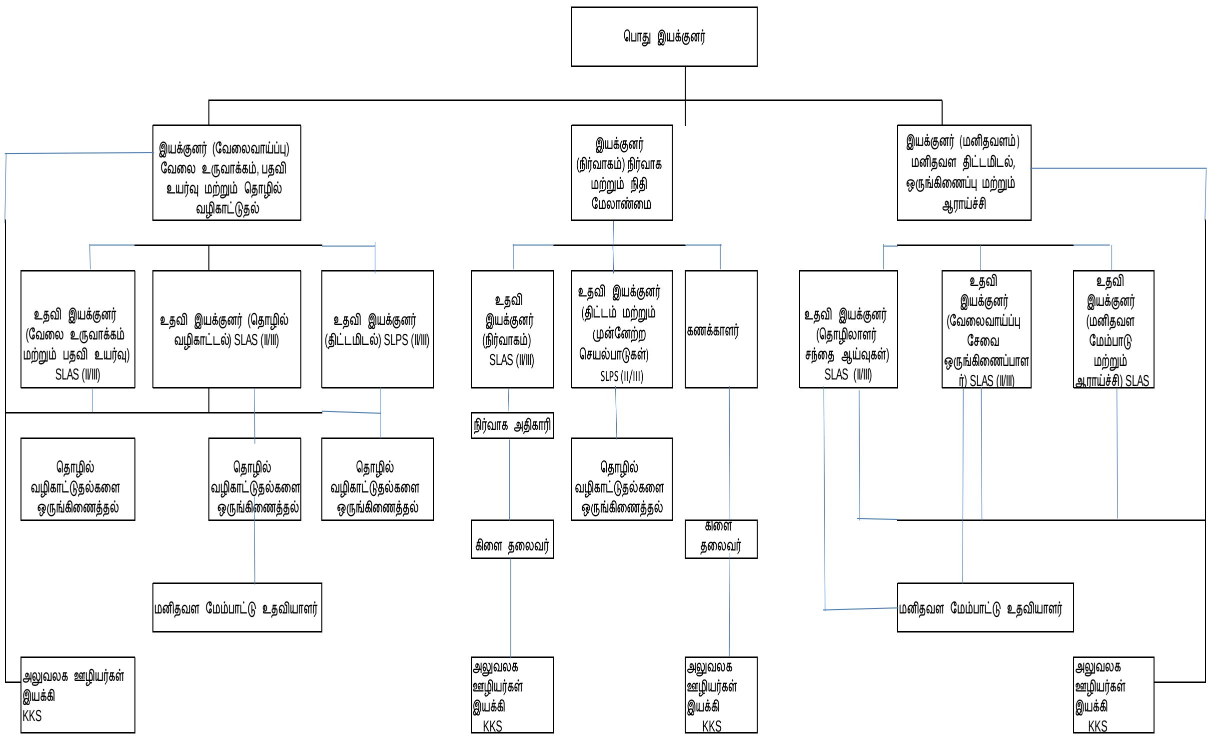
	Name	Designation	Office Number	Personal Number	Email Address
Director General Office	Mrs. Anusha Gokula Fernand	Director General	0113 094117	072 4401133	anushagokulafernando@gmail.com
	Mr,A.B.M.Ashraf	Additional Director General	0112 186211		ashraf.abm@gmail.com
	Mr.Ranjith Wickckramasingh	PA to DG	0112 187160	071 5347080	
	Mrs. Samanthika Senarath			077 7739151	samanthika2003@yahoo.com
Administrative Division	Mrs.A.L.L. Kulawansha	Director (Administration)	0112 186023	071 8350715	lankaslas@gmail.com
	Mr. Aruna S.R.Bandara	Assistant Director (Administration)	0112 187132	077 5750666	bandaradmead1@gmail.com
	Mrs. Waruni Samanthika	CMSO	0112 187131	070 5875385	warunisamanthikapp@gmail.com
Account Division	Mr. A.Mohanraj	Chief Accountant	0112 187130	077 7437062	mohanjaf2007@gmail.com
	Mrs. R.J.Abeyrathna	Accountant	0112 186174	0112 187173	rsikberthne@gmail.com
Employment Promotion & Career Guidance Division	Mrs. M.K.Sithara Jayasena	Director (Employment Promotion & CGD)	0112 186214	077 0820775	mkssithara75@gmail.com
	Mr. Kalinga Priyawansha	Assistant Director (CGD Unit)	0112 187408	071 2343000	kalinga123com@gmail.com
	Hasara Centre	Hasara Centre	0112 186167	-	-
Employment Creation & Public Employment Service (PES)	Mr.S.K.W.Sisira Kumara	Director (Employment Creation & PES Unit)	0112 187137	071 4398009	sisiku75@gmail.com
		Deputy Director (JCP Unit)	0112 186170	0112 186170	-
	Mr. N.Sanjeepan	Assistant Director (PES unit)	0112 187402	077 1730161	sanjeep426@gmail.com
Human Resource Management & International Relations Division	Mrs. B.H.C.Shiromali	Director (HRM & IR)	0112 187135	077 3816227	shiromalibhc@yahoo.com
	Mrs. S.N.Mayadunne	Assistant Director (NHREP Unit)	0112 187139	077 9251397	dme.ad.nhrep@gmail.com
Planning & Monitoring Division	Mr.B.Sumith Nishantha Pere	Director (Planning & Research)	0112 187401(Direct line) 0112 187138 (Fax number)	071 4891788	bsumithperera@gmail.com
	Mr.L.P.L.Gunarathna	Deputy Director (LMI & Research Unit)	0112 187404	077 8171550	lalithlpg@gmail.com
	Mr. D.M.S.R.T.Dissanayaka	Assistant Director (Planning & Monitoring)	0112 187403	071 2169473	dmsangeeth@gmail.com
Internal Audit Division		Internal Auditor	0112 187406	077 7463468	ashokagunathilaka123@gmail.com

	Telephone Number	Fax Number
Administrative Division	0112 187131	0112 187133
Account Division	0112 187673	0112 186173
HRM & FR Division	0112 186178	-
LMI Unit	0112 186171	0112 187138
Monitoring Unit	0112 186405	0112 186172
EP & CGD Unit	0112 187134	0112 187134
EC & PES Unit	0112 187407	0112 187407

1. நிறுவனக் கட்டமைப்பு மற்றும் ஆளணிப் பரம்பல்

2010 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களம் நிறுவப்பட்ட போது மூன்று பிரிவுகளைக் கொண்டு இயங்கியது.





අනු අංකය	තනතුර	අදාල වන සේවය	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	දැනට සිටින සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
1	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ (විශේෂ)	**1**	1	0
2	අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ I	**1**	-	1
3	අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා මූල්‍ය කළමණාකරණ)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ I	**1**	-	1
4	අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ. I	**1**	1	0
5	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ. II,III	**2**	1	1
6	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ)	ශ්‍රී.ලං.ක්‍ර.සේ I/I, II/II	**1**	2	-1
7	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පාලන)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ II,III	**2**	1	1
8	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ)	ශ්‍රී.ලං.පරි.සේ.II,III	**2**	1	1
9	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ)	ශ්‍රී.ලං.ක්‍ර.සේ. II/I, II/II	**1**	1	0
10	ගණකාධිකාරී	ශ්‍රී.ලං.ගසේ. II/I, II/II	**1**	1	-
11	පරිපාලන නිලධාරී	රා.කළ.සේ අධි	**1**	-	1
12	වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ නිලධාරී	ආශ්‍රිත සේවා	**85**	34	51
13	ව්‍යාපෘති නිලධාරී	ආශ්‍රිත සේවා	**3**	3	-
14	මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර	ආශ්‍රිත නිලධාරී	**570**	451	119
15	රාජ්‍ය කලමනාකරණ සහකාර	රා.කළ.සේ I,II,III	**15**	7	8
16	රියදුරු	රියදුරු සේවය	**7**	5	2
17	කාර්යාල කාර්ය සහායක	කා.සේ.සේ.I,II,III	**5**	2	3
	එකතුව		**699**	**516**	**186**

திணைக்களப் பணிகளை மேற்கொள்ளல் மற்றும் காலத்திற்கேற்ப தோற்றம் பெறக்கூடிய தேவைகளின் அடிப்படையில் ஆரம்பத்தில் காணப்பட்ட ஆளணி அவ்வப்போது விரிவுபடுத்துவதற்காக முன்வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்கு அமைய முகாமைத்துவ சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் இலக்கம். DMS/C2/63/1 மற்றும் 2015.05.22 ஆம் திகதிய கடிதத்திற்கு அமைய ஆளணிக்கு பின்வரும் பதவிகள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொ.இல	பதவிப் பெயர்	உரித்தாகும் சேவை	தரம்	சம்பளக் குறியீடு (அ.நி.சு. 03/2016 பிரகாரம்)	பதவிகளின் எண்ணிக்கை
01.	சாரதி	இணைந்த சாரதிச் சேவை	III/II/I/ விசேட	PL 3 – 2006 A	01

நிதி அமைச்சு செயலாளரின் இல. DMS/C2/63/1 மற்றும் 2017.01.04 ஆம் திகதிய கடிதத்தின் பிரகாரம் ஆளணிக்கு பின்வரும் பதவிகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. (அட்டவணை 02)

தொ.இல	பதவிப் பெயர்	உரித்தாகும் சேவை	தரம்	சம்பளக் குறியீடு (அ.நி.சு. 03/2016 பிரகாரம்)	பதவிகளின் எண்ணிக்கை
01.	உள்ளக கணக்காய்வாளர்	இலங்கை கணக்காளர் சேவை	III/II	SL I - 2016	01
02.	கணக்காளர்	இலங்கை கணக்காளர் சேவை	III/II	SL I - 2016	01
03.	புள்ளிவிபரவியலாளர்	வெளிக்கள / அலுவலக	II/I	MN 5 - 2016	01
04.	தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப உத்தியோகத்தர்	இலங்கை தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப சேவை	2 வகுப்பு II/I	MN 6 - 2016	01

முகாமைத்துவ சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் இலக்கம் DMS/C2/63/1 மற்றும் 2017.05.12 ஆம் திகதிய கடிதத்திற்கு அமைய ஆளணிக்கு பின்வரும் பதவிகள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொ.இல	பதவிப் பெயர்	உரித்தாகும் சேவை	தரம்	சம்பளக் குறியீடு (அ.நி.சு. 03/2016 பிரகாரம்)	பதவிகளின் எண்ணிக்கை
01.	அரச முகாமைத்துவ உதவியாளர்	அரச முகாமைத்துவ உதவியாளர்	III/II/I	MN 2 - 2016	10

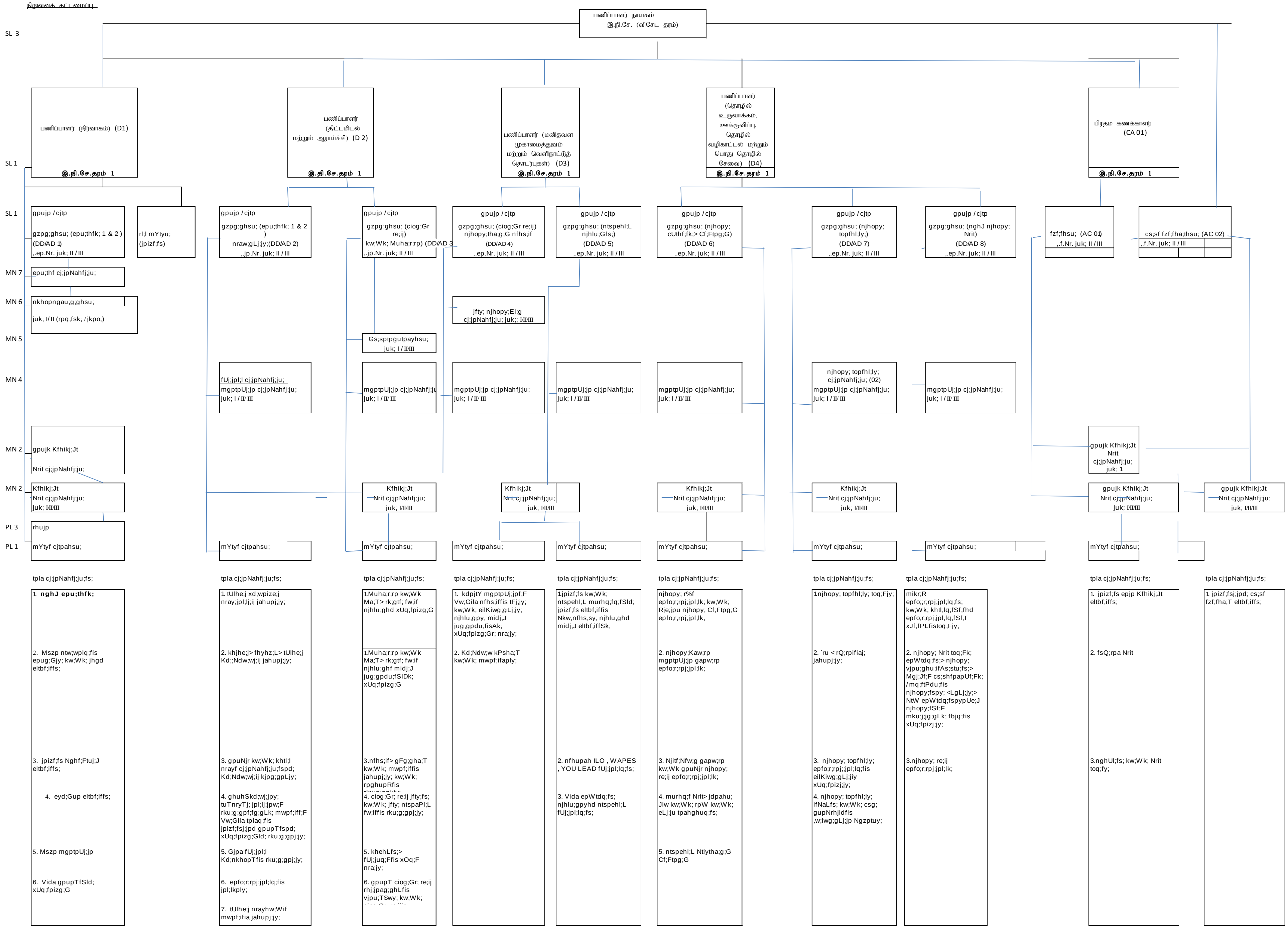
முகாமைத்துவ சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் இலக்கம் DMS/C2/63/1 VOL 1 மற்றும் 2021.01.11 ஆம் திகதிய கடிதத்திற்கு அமைய ஆளணிக்கு பின்வரும் பதவிகள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொ.இல	பதவிப் பெயர்	உரித்தாகும் சேவை	தரம்	சம்பளக் குறியீடு (அ.நி.சு. 03/2016 பிரகாரம்)	பதவிகளின் எண்ணிக்கை
01.	பணிப்பாளர்	இலங்கை திட்டமிடல் சேவை	I	SL 1 - 2016	10

அதற்கிணங்க, மேற்படி பதவிகள் அனுமதிக்கப்பட்ட பின்னர் திணைக்களத்தின் ஆளணி மற்றும் நிறுவனக் கட்டமைப்பை பின்வருமாறு அடையாளப்படுத்த முடியும்.

Designation	Specialization	Service	Grade / Class	Salary Code	Approved			ng			Vacant		
					Permanent	Casual	Contract	Permanent	Casual	Contrac	Permanent	Casual	Contrac
Director General		SLAS	Sp.	SL-3-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (Planning & Resaerch)	Director (Planning & Research)	SLPS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (HRM &Foreign Affiars)	Director (Foreign Affiars)	SLAS	I		**1**			**1**			**0**		
Director (Job Creation, Pramotion , Career Guidance & pes)	Director (Career Guidance)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (Admin)	Director (Admin)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Internal Auditor		SLAcS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (NHREP & Forign affairs)	Asst. Director (NHREP) Ass.Director (forien Effairs)	SLAS	II/III	SL-1-2016	**2**	0	0	**2**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Admin.)		SLAS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (pes)		SLAS	II/III	SL-1-2016	**1**			**0**			**1**		
Dy. Director/Asst. Director (Career Guidance & Job Creation,pramotion)	Asst. Director (Career Guidance) Asst. Director (Job Creation,pramotion)	SLAS	II/III	SL-1-2016	**2**	0	0	**2**	0	0	**0**	0	0
Chief Accountant		SLAcS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Accountant		SLAcS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Monitering & Planning)	Asst. Director Monitering & (Planning)	SLPS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Reasearch)	Asst. Director (Research)	SLPS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Administrative Officer		PMAS	PMAS Supr	MN-7-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Translator		TS	I	MN-6-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Information & Communication Technological officer		ICT	II/I	MN - 6- 201	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Statistical Officer			II/I	MN-05 -201	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Career Guidance Officer		Asso. Officer	III/II/I	MN-4-2016	**85**	0	0	**29**	0	0	**56**	0	0
Project officer		Asso. Officer	III/II/I	MN-4-2016	**3**	0	0	**3**	0	0	**0**	0	0
Human Resources Development Asst./ Development officers		Asso. Officer	III/II/I	MN-4-2016	**560**	0	0	**534**	0	0	**26**	0	0
Management Services Officer		PMAS	III/II/I	MN-2-2016	**25**	0	0	**23**	0	0	**2**	0	0
Driver		DS	III/II/I	PL-3-2016	**8**	0	0	**5**	0	0	**3**	0	0
KKS		OES	III/II/I	PL-1-2016	**7**	0	0	**6**	0	0	**1**	0	0
					708			**614**			**94**		

நிறுவனக் கட்டமைப்பு



“சுபீட்சத்தின் நோக்கு” வேலைத்திட்டத்தின் கீழ் முன்னுரிமை வழங்கப்பட்டுள்ள ஸ்மார்ட் ஸ்ரீ லங்கா நிறுவனம் இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சு செயலாளரின் இல. MOYS/YAD/07/03/01 மற்றும் 2020.12.11 ஆம் திகதிய கடிதத்தின் பிரகாரம் இந்தத் திணைக்களத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டதன் பின்னர் அதன் நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு அதுவரையில் காணப்பட்ட நிறுவனக் கட்டமைப்பை விட பயனுள்ள மற்றும் வினைத்திறன்மிக்க நிறுவனமாக மாற்றி மீளமைப்பதற்கு பின்வரும் முன்மொழிவுகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன. (இணைப்பு)

அதற்கிணங்க, இதற்கு முன்னர் காணப்பட்ட,

- நிர்வாகப் பிரிவு
- கணக்குப் பிரிவு
- தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு உருவாக்க மேம்பாட்டுப் பிரிவு
- மனிதவலு திட்டமிடல், அபிவிருத்தி மற்றும் ஆய்வுப் பிரிவு

ஆகிய நான்கு பிரிவுகளைக் கொண்ட நிறுவனக் கட்டமைப்பு, மிகவும் பயனுள்ள சேவையை வழங்கும் நோக்கில் ஒவ்வொரு பணிகளுக்கும் தனியான பிரிவுகள் மற்றும் அலகுகளினால் ஆக்கப்பட்டு பின்வருமாறு நிறுவப்பட்டது.

- நிர்வாகப் பிரிவு
- நிதிப் பிரிவு
- தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு
- தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு உருவாக்க மேம்பாட்டுப் பிரிவு
- திட்டமிடல் மற்றும் ஆய்வுப் பிரிவு
- மனிதவள முகாமைத்துவ மற்றும் வெளிநாட்டு அலுவல்கள் பிரிவு
- பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைப் பிரிவு
- தேசிய தொழில் வழிகாட்டல் நிலையம்
- கணக்காய்வுப் பிரிவு

அதற்கமைய, ஸ்மார்ட் ஸ்ரீ லங்கா நிறுவனத்திற்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தினால் அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளை திணைக்களமயப்படுத்துவதற்கும் புதிய பதவிகளை உருவாக்கி எமது சேவைகளை விரிவுபடுத்துவதற்கும் அதன் மூலம் முயற்சி எடுக்கப்பட்டது. அத்தகைய மீளமைப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் ஆளணியை விரிவுபடுத்துவதற்கு எனது இலக்கம். DoME/01/11/01/04 மற்றும் 2021.06.18 ஆம் திகதிய கடிதத்திற்கு அமைய தற்போது முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதோடு, அது அனுமதிக்கப்படுமிடத்து எதிர்காலத்தில் எமது திணைக்களத்தின் ஆளணி பின்வருமாறு அடையாளப்படுத்தப்படும்.

09.திணைக்களத்தின் தற்போதைய அனுமதிக்கப்பட்ட ஆளணி

Cadre Information from 2022.04.18

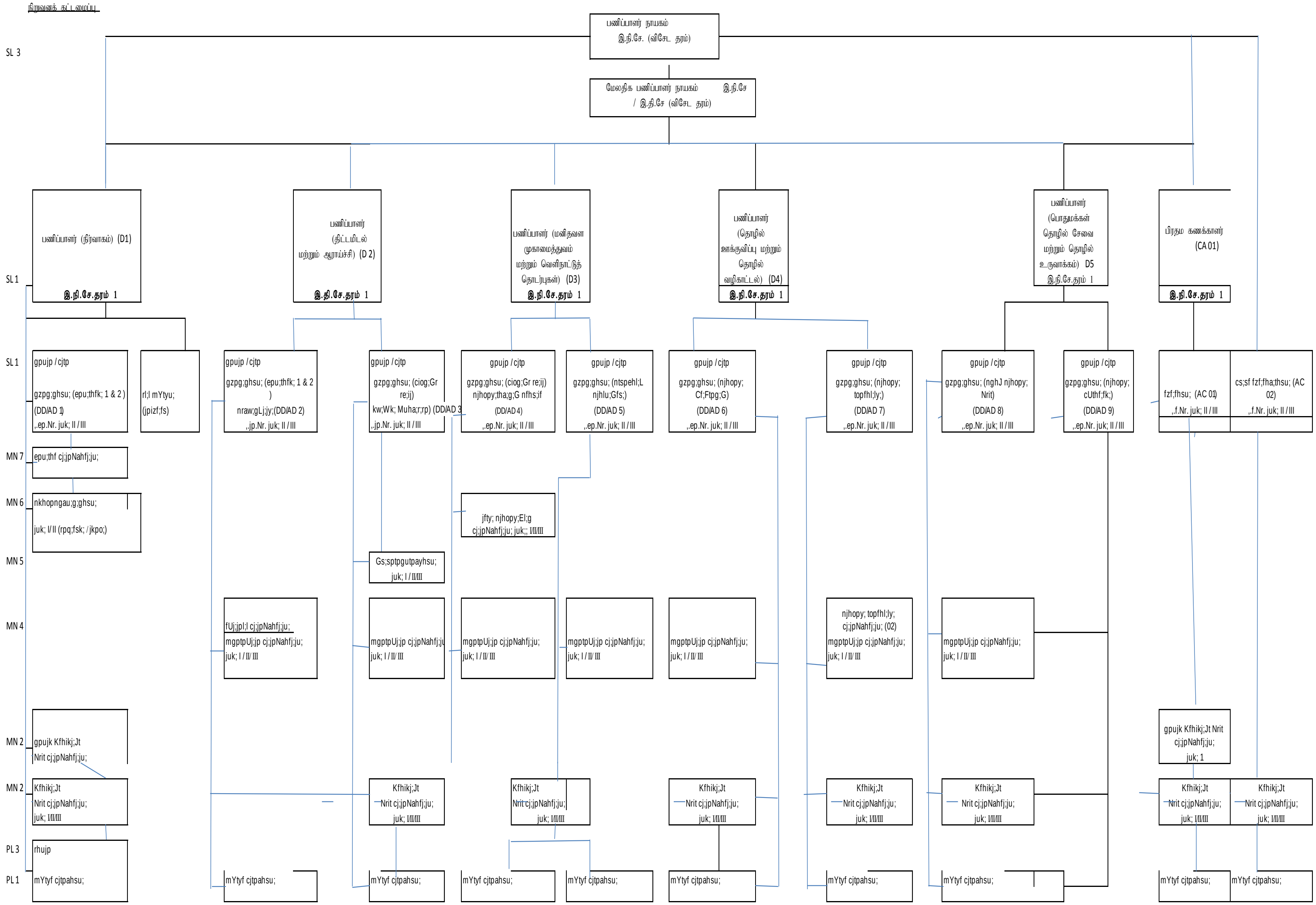
1. Ministry: Ministry of youth & Sports
2. Department: Department of Manpower and Employment
3. Address: 09th Floor, 2nd Stage, Sethsiripaya, Battaramulla

Designation	Specialization	Service	Grade / Class	Salary Code	Approved			Cadre			Vacant		
					Permanent	Casual	Contract	Permanent	Casual	Contract	Permanent	Casual	Contract
Director General		SLAS	Sp.	SL-3-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Additional director General		SLAS	Sp.	SL-3-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (Planning & Resaerch)	Director (Planning & Research)	SLPS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (HRM & IR)	Director (Foreign Affiars)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (PES and Career guidence)	Director (Public employment service)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (Job Pramotions and Career guidence)	Director (Job Pra,otions and Career Guidance)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Director (Admin)	Director (Admin)	SLAS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Internal Auditor		SLAcS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (NHRM & IR)	Asst. Director (NHRM) Ass.Director (IR)	SLAS	II/III	SL-1-2016	**2**	0	0	**1**	0	0	**1**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Admin.)		SLAS	II/III	SL-1-2016	**2**	0	0	**1**	0	0	**1**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (pes)		SLAS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (J Job pramotion), Dy. Director/Asst. Director (Career Guidence)	Asst. Director (Career Guidance) Asst. Director (Job Creation,pramotion)	SLAS	II/III	SL-1-2016	**2**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Legal Officer		Pending	Pending	Pending	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Chief Accountant		SLAcS	I	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Accountant		SLAcS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Monitering & Planning)	Asst. Director (Monitoring &Planning)	SLPS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Dy. Director/Asst. Director (Reasearch)	Asst. Director (Research)	SLPS	II/III	SL-1-2016	**1**	0	0	**1**	0	0	**0**	0	0
Administrative Officer		PMAS	PMAS Supra	MN-7-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Translator (Sinhala -Tamil)		TS	II/I	MN-6-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Translator (Sinhala -Tamil)		TS	I	MN-6-2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Information & Communication Technological officer		ICT	II/I	MN - 6- 2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Statistical Officer			II/I	MN-05 -2016	**1**	0	0	**0**	0	0	**1**	0	0
Career Guidance Officer		Asso. Officers	III/II/I	MN-4-2016	**85**	0	0	**28**	0	0	**57**	0	0
Project officer		Asso. Officers	III/II/I	MN-4-2016	**3**	0	0	**3**	0	0	**0**	0	0
Human Resources Development Asst./ Development officers		Asso. Officers	III/II/I	MN-4-2016	**560**	0	0	**545**	0	0	**15**	0	0
Management Services Officer		PMAS	III/II/I	MN-2-2016	**35**	0	0	**24**	0	0	**11**	0	0
Driver		DS	III/II/I	PL-3-2016	**8**	0	0	**4**	0	0	**4**	0	0
KKS		OES	III/II/I	PL-1-2016	**7**	0	0	**6**	0	0	**1**	0	0
					723			**625**			**97**		

Category	Approved Cadre	Cardre as at 2022.04.18
Category - Senior Level		
Permanent	20	15
Casual/Temporary/Contract	0	0
Contract (RE)	0	0
Category - Teritiary Level		
Permanent	5	0
Casual/Temporary/Contract	0	0
Contract (RE)	0	0
Category - Secondary Level		
Permanent	683	600
Casual/Temporary/Contract	0	0
Contract (RE)	0	0
Category - Primary Level		
Permanent	15	10
Casual/Temporary/Contract	0	0
Contract (RE)	0	0
Total	**723**	**625**

Category		
senior Level	:	Staff Officers/ Internal Auditer/Accountant
Teritiary Level	:	AO
		Translator/Statistic Officer/ICT Officers
Secondary Level	:	D/O
		MSO
		HRDA
		CGO
		G/T
Primary Level	:	KKS
		Drivers

நிறுவனக் கட்டமைப்பு



10. ஆரம்ப தலைவர்கள்

2010.02.12 ஆம் திகதிய 1640/34 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தல் (அட்டவணை 01) மூலம் 2010.01.01 ஆம் திகதி முதல் செயற்படும் வண்ணம் பின்வரும்
A தரத்திலான திணைக்களமொன்றாக இந்தத் திணைக்களம் நிறுவப்பட்டதோடு, திணைக்களம் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் இயங்கிவந்ததோடு, அப்போதைய தொழில் அமைச்சராக கௌரவ. அதாவுத சௌனவிரத்ன அவர்களும் அமைச்சின் செயலாளராக திரு. மஹிந்த மடிஹஹேவா அவர்களும் திணைக்களத்தின் முதலாவது பணிப்பாளராக
திரு. நியுட்டன் பெரோரா அவர்களும் செயற்பட்டனர்.
அவ்வாறு ஆரம்பிக்கப்பட்ட பயணப் பாதையில் பல்வேறுபட்ட சவால்களுக்கு முகம்கொடுத்து 2010 ஆம் ஆண்டு முதல் ஒரு தசாப்தத்திற்கும் மேலாக ஏழு பணிப்பாளர் நாயகங்களின் கீழ் பின்வருமாறு செயற்பட்டுவந்துள்ளது. மேலும், அவ்வப்போது பதில் கடமை ஆற்றிய பணிப்பாளர் நாயகங்களினாலும் திணைக்களத்தின் பயணப் பாதையில் குறிப்பிடத்தக்க செயற்பணி ஆற்றப்பட்டுள்ளது.

ஆரம்பம் முதல் இதுவரையில் பின்வரும் அமைச்சர்கள் மற்றும் செயலாளர்களின் கீழ் இந்தத் திணைக்களம் இயங்கிவந்துள்ளது.

வருடம்	*அமைச்சர்*	*அமைச்சின் செயலாளர்*
2010	• கௌரவ அமைச்சர் காமினி லொகுகே	• திரு. எம். மடிஹஹேவா • திரு. டபிள்யு.ஜே.எல்.யு. விஜயவீர
2011 - 2014		• திரு. டபிள்யு.ஜே.எல்.யு. விஜயவீர
2015	• கௌரவ அமைச்சர் விஜேதாச ராஜபக்ஷ • கௌரவ அமைச்சர் சுஜீவ சேனசிங்க • கௌரவ அமைச்சர் • எஸ்.பீ. நாவின்ன • கௌரவ அமைச்சர் ஜீவன் குமாரணதுங்க	• திருமதி. டபிள்யு. கமலினி எப்.டி. சில்வா • திரு. ஹேரத் யாப்பா • திரு. எஸ்.எம். கோட்டாபய ஜயரத்ன
2016	• கௌரவ அமைச்சர் ரவீந்திர சமரவீர	• திரு. எஸ்.எம். கோட்டாபய ஜயரத்ன
2017	• கௌரவ அமைச்சர் ஜோன் செனவிரத்ன	• திரு. ஏ.நிமல் சரணதிஸ்ஸ

2018	• கௌரவ அமைச்சர் காமினி லொகுகே • கௌரவ அமைச்சர் • ஜோன் செனவிரத்ன • கௌரவ அமைச்சர் ரவீந்திர சமரவீர	• திரு. எச்.எம்.காமினி செனெவிரத்ன • திரு. ஆர்.பீ.ஆர். ராஜபக்ஷ
2019 - 2020	• கௌரவ அமைச்சர் தினேஷ் குணவர்தன	• திரு. சரத் அபயகுணவர்தன • திரு. எம்.பி.டி.யு.கே. மாப்பா பத்திரன

❖ இல. 2187/27 மற்றும் 2020.08.09 ஆம் திகதிய அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலுக்கு அமைய, அன்றைய நாள் முதல் செயற்படும் வண்ணம் திணைக்களம் இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட பின்னர் கௌரவ நாமல் ராஜபக்ஷ மற்றும் அமைச்சுச் செயலாளர் அனுராத விஜேகோன் அவர்களின் வழிகாட்டலின் கீழ் இது வரையில் இயங்கிவருகின்றது.

திணைக்களத்தின் ஆரம்பம் முதல் இதுவரையில் பின்வரும் பணிப்பாளர் நாயகங்களின் தலைமைத்துவத்தின் கீழ் இயங்கிவருகின்றது.

வருடம்	பணிப்பாளர் நாயகம்
2010	திரு. ஆர்.டி. நியுட்டன் பெரேரா திரு. தர்மசேகர
2011 - 2012	திருமதி. சி.பி.டபிள்யு. குணதிலக
2013 - 2015	திரு. கே.டி. ரஞ்சித் அசோக
2015 - 2017	திரு. எச்.ஜீ.ஜீ.ஜே. தர்மசேன
2018 - 2019	திரு. நீல் பண்டார ஹபுஹின்ன
2020.10.15 முதல் இதுவரையில்	திருமதி. அனுஷா கோகுல பெர்னாந்து

11. திணைக்களத்தின் கடமைப் பொறுப்பு

- வேலைவாய்ப்பு அற்ற இளைஞர் சமுதாயத்திற்கு தனியார் துறையில் தொழில் வாய்ப்புச் சந்தர்ப்பத்தை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்து நாட்டின் பொருளாதாரத்தை வலுப்படுத்துவதற்காக பாரிய சேவையொன்று தற்போது மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.
- தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழில் திட்டமிடல் ஊக்குவிப்பு தொடர்பிலான நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
- தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கையைத் தயாரித்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்தல்.
- தொழில் திட்டமிடல் மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயற்பாடுகள்.
- தொழில் சந்தை தகவல்களை சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பகிர்ந்தளித்தல்.
- "Jobsnet (pvt) Ltd" மூலம் இதற்கு முன்னர˙ வழங்கப்பட்ட அனைத்து வேகைளையும் பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்புச் சேவை (PES) மூலம் நடைமுறைப்படுத்தல்.
- தொழில் வழிகாட்டல் வழங்குதல்.
- தொழிலுக்கான வழிகள் மற்றும் வழிமுறைகளை ஏற்ப்படுத்தல், தொழிலை எதிர்ப்பார்த்துள்ளவர்களை பல்வேறுபட்ட தொழில்களைப் பெற்றுக்கொள்ள தூண்டுதல்,
- திறன் அபிவிருத்தி, சிறு அளவிலான கடன் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக தொழில் வழங்குநர்களை சந்தித்தல்.

போன்ற பல்வேறுபட்ட பணிகள் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தொழில் வாய்ப்புக்கள் மற்றும் தொழில் தேடுபவர்கள், உழைப்புச் சந்தை தொடர்பில் தகவல்களை சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் அவர்களது தொழில் தேவைகளை நிறைவேற்றல் மற்றும் அந்தச் சந்தர்ப்பங்களை அடையாளம் காண்பதன் மூலம் மனிதவளத்தின் சாத்தியப்பாட்டை கண்டறிந்து அதன் மூலம் வேலை உலகிற்குள் நுழைவதற்கான சந்தர்ப்பத்தை வழங்கும் பொருட்டு பிரதானமாக திணைக்களம் முயற்சிகளை எடுத்துவருகின்றது.

மேலும், உலகளாவிய போட்டிமிகு நிலமைகள் மற்றும் சவால்களுக்கு அமைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியுமான ஊழியர் படையணியை உருவாக்குவது இந்தத் திணைக்களத்தின் அடிப்படையான பொறுப்பாகும். “உலக மட்டத்தில் இலங்கையின் ஊழியர் படையணி” என தனது நோக்கை தயாரித்துள்ள திணைக்களம் நீண்டகால இலக்குகளை பின்வருமாறு வகைப்படுத்த முடியும். உலகளாவிய போட்டிமிக்க பல்வேறுபட்ட ஆற்றல்களைக் கொண்ட இலங்கை ஊழியர் படையணியை கட்டியெழுப்புதல். தொழிலின்மையை குறைத்தல், ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட பூரணமான தொழில் சந்தை தகவல் தளமொன்றை தயாரித்தல் போன்ற விடயங்களைக் குறித்தும் இந்தத் திணைக்களம் தனது கவனத்தைச் செலுத்தியுள்ளது.

12. திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகளுக்கு பிரிவுகளின் பங்களிப்பு

- **பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைப் பிரிவு (PES)**

பின்னணி

அரசாங்க மற்றும் தனியார் துறையின் இணைந்த கருத்திட்டமொன்றாக

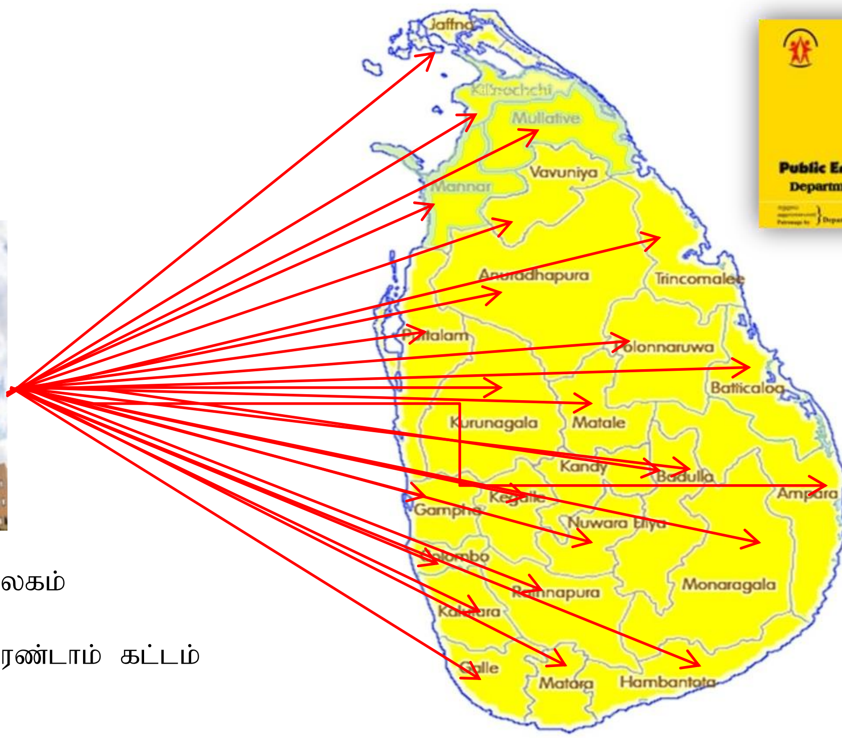
இல.AP /03/0874/130/23EPD/464 மற்றும் 2003.10.15 ஆம் திகதிய அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் பிரகாரம் தொழில்வாய்ப்பு சேவை நிலைய வலையமைப்பு (தொழில் இல்லம்) 2003 ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்டது. தேசிய வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையின் சிபாரிசுகளை நடைமுறைப்படுத்தும் பொருட்டு தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் இந்த நிறுவனம் பரந்த அளவில் அடைந்துகொள்ள முடியுமான கணினித் தொகுதியொன்றினூடாக அனைத்து நிலையங்களும் ஒன்றுடன் ஒன்று இணைக்கப்பட்டன. ஆரம்பத்தில் வெளிநாட்டு நிதியுதவி கருத்திட்டமொன்றாக செயற்படுத்தப்பட்ட இது 2007.01.31 வரை நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அதன் பின்னர் தொழில் உறவுகள் மற்றும் மனிதவலு அமைச்சினால் 2007.01.24 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்ட இல. 2/2007 அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்திற்கு அமைய இலங்கை தொழில் இல்லம் என வரையறுக்கப்பட்ட கம்பனியாக பதிவுசெய்யப்பட்டது.

2010 ஆம் ஆண்டு அந்த விடயப் பரப்பு தொழில் உறவுகள் மற்றும் உற்பத்தித்திறன் ஊக்குவிப்பு அமைச்சின் கீழ் நிறுவப்பட்ட மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது. உற்பத்தித்திறன் ஊக்குவிப்பு அமைச்சின் கௌரவ அமைச்சரால் தொழில் இல்லத்தை மறுசீரமைத்து சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அமைச்சரவை விஞ்ஞாபன இலக்கம் 03/2011 மற்றும் 2011.02.15 ஆம் திகதிய விஞ்ஞாபனத்தின் பிரகாரம் தொழில் இல்லத்தை மறுசீரமைப்பதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட விடயங்களுக்கு 2011.05.12 ஆம் திகதிய தீர்மானத்தின் மூலம் அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

6/2011 அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்திற்கு கிடைக்கப்பெற்ற தீர்மானத்தின் பிரகாரம் Job Net என வரையறுக்கப்பட்ட கம்பனியின் கீழ் காணப்பட்ட மாவட்ட தொழில் இல்லம் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது. அதன் பின்னர் திணைக்களத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட மாவட்ட பொதுமக்கள் தொழில் சேவை நிலையத்திற்குச் சொந்தமாக இருந்த பௌதீக வளங்களும் சுவீகரிக்கப்பட்டன. திணைக்களத்தின் நோக்கங்களை அடைந்துகொண்டு இவ்வாறு நிறுவப்பட்ட பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு நிலையம் 2018 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் “மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மையம்” எனும் பெயரில் மாவட்ட செயலகங்களை தளமாகக் கொண்டு சேவைகளை வழங்கிவருகின்றது. இலங்கையின் ஊழியர் படைக்கு தனியார் துறையில் பயனுள்ள தொழில் வாய்ப்புக்களை வினைத்திறனுடன் வழங்கி மாவட்ட செயலகங்களை தளமாகக் கொண்டு இயங்கி அதன் நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ள

நடவடிக்கைகள் முன்னெடுக்கப்படுகின்றன. 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்கள மறுசீரமைப்பின் போது இந்த மாவட்ட தொழில்வாய்ப்பு மையத்தை சர்வதேச மட்டத்திலான பொதுமக்கள் தொழில்வாய்ப்பு மையமாக (PES) அடையாளப்படுத்த முன்மொழியப்பட்டுள்ளது.

தொழில்வாய்ப்பு மையங்களின் வலையமைப்பு



பிரதான அலுவலகம்
9 ஆம் மாடி,
செத்சிரிபாய இரண்டாம் கட்டம்
பத்தரமுல்லை.

தொழில் வாய்ப்பு மையத்தின் செயன்முறை

தொழிலை எதிர்பார்த்துள்ளவர்கள்

பதிவு
பயிற்சி நிறுவனங்கு அனுப்புதல்
ஆலோசனை வழங்குதல்
தொழில் வழிகாட்டலில் ஈடுபடுத்தல்

தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்கள்

- பதிவு
- தொழில் வெற்றிடம்
- சேவைக்காலப் பயிற்சி /On The Job Training
- தொழில் சந்தை

தொழில் வாய்ப்பு மையம்

தொழில் பொருத்தப்பாடு

- ஆலோசனை தேவகள்
- பயிற்சித் தேவைகள்
- தகைமை மதிப்பீடு
  -Career Tests/ Selection

இல்லை

ஆம்

தொழிலில் ஈடுபடுத்தல்

தொழில் வழிகாட்டல்

- **மாவட்ட தொழில் நிலையங்கள் ஊடாக மேற்கொள்ளப்படும் செயற்பாடுகள்,**
  - தொழில் எதிர்பாரத்துள்ளவர்களை பதிவு செய்தல்
  - வெற்றிடங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களைப் பதிவு செய்தல்
  - நிறுவனங்களிலுள்ள வெற்றிடங்களை தேடிப்பார்த்து நடவடிக்கை எடுத்தல்
  - தொழில் எதிர்பார்த்துள்ளவர்களின் தொழில் வெற்றிடங்கள் தொடர்பில் ஆவணங்களைத் தயாரித்தல்
  - நேர்முகப் பரீட்சைகளை நடாத்துதல் மற்றும் தொழில் எதிர்ப்பார்த்துள்ளவர்களின் தகைமைகளை உறுதிப்படுத்தல்
  - தொழில்களை ஒப்பீடு செய்தல் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைகளுக்கு ஆற்றுப்படுத்தல்
  - தொழில்களில் ஈடுபடுத்தல் மற்றும் பின்னூட்டம் செய்தல்
  - தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல்
  - பயிற்சிக்கான வசதிகளை செய்தல்
  - தொழில் நிலமைகள் தொடர்பில் புள்ளிவிபரத் தரவுகளை சேகரித்தல் மற்றும் வெளியிடுதல்
  - வெளிநாட்டு தொழில் சந்தர்ப்பங்களுக்கு வழிகாட்டுதல்
  - மாவட்ட தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்து நடாத்துதல்

மாவட்ட தொழில் நிலையங்கள் அமைந்துள்ள இடங்கள்

தொ.இல	மாவட்டம் மற்றும் அமைவிடம்	தொ.இல	மாவட்டம் மற்றும் அமைவிடம்
01	கொழும்பு மாவட்ட செயலகம்	14	கிளிநொச்சி மாவட்ட செயலகம்
02	கம்பஹா மாவட்ட செயலகம்	15	மட்டக்களப்பு மாவட்ட செயலகம்
03	களுத்துறை மாவட்ட செயலகம்	16	அம்பாறை மாவட்ட செயலகம்
04	கண்டி மாவட்ட செயலகம்	17	திருகோணமலை மாவட்ட செயலகம்
05	மாத்தளை மாவட்ட செயலகம்	18	குருநாகல் மாவட்ட செயலகம்
06	நுவரெலியா மாவட்ட செயலகம்	19	புத்தளம் மாவட்ட செயலகம்
07	காலி மாவட்ட செயலகம்	20	அனுராதபுரம் மாவட்ட செயலகம்
08	மாத்தறை மாவட்ட செயலகம்	21	பொலனறுவை மாவட்ட செயலகம்
09	தங்காலை பிரதேச செயலகம்	22	பதுளை மாவட்ட செயலகம்
10	யாழ்ப்பாண மாவட்ட செயலகம்	23	மொணராகலை மாவட்ட செயலகம்
11	மன்னார் மாவட்ட செயலகம்	24	இரத்தினபுரி மாவட்ட செயலகம்
12	வவுனியா மாவட்ட செயலகம்	25	கேகாலை மாவட்ட செயலகம்
13	முல்லைத்தீவு மாவட்ட செயலகம்		

- **மாவட்ட தொழில் நிலையங்கள் மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் நோக்கங்கள்**

    - மாவட்ட மட்டத்தில் எமது நிலையத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ள, அவ்வாறே, மாவட்டத்தின் ஏனைய தொழில் எதிர்ப்பார்த்துள்ளவர்கள் மற்றும் தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்கள் ஒரே இடத்தில் சந்தித்தில்.
    - ஏற்புடைய/பிரதேச தொழில் எதிர்ப்பார்கையுள்ளவர்களை பதிவு செய்வதன் மூலம் தரவுத் தளத்தை இற்றைப்படுத்தல்.
    - தொழில் எதிர்ப்பார்கையுள்ளவர்களுக்கு இந்த தொழில் சந்தை ஊடாக தற்போதைய உழைப்புச் சந்தை, வேலை உலகம் தொடர்பில் அறிவூட்டல்.
    - தொழில் சந்தை மூலம் அதற்காக பங்கேற்பவர்களை தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கு பொருத்தமான விண்ணப்பதாரிகளை தொழில்மயப்படுத்தல்.
    - தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
    - தனியார் துறையிலுள்ள தொழில்கள் தொடர்பில் நேர்மறையான சிந்தனைப் போக்கை ஏற்படுத்தல்.
    - தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்கள் தொடர்புபடுத்தி தொழில் எதிர்ப்பார்கையுள்ளவர்களுக்குத் தேவையான பயனுள்ள பயிற்சி சந்தர்ப்பங்களை அறிமுகம் செய்தல் மற்றும் அவற்றில் ஈடுபடுத்தல்.
    - சுயதொழில் மற்றும் ஜீவனோபாய அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு உதவி வழங்கும் நிறுவனங்களை அறிமுகப்படுத்தல் மற்றும் சுயதொழில் வாய்ப்புக்களில் ஈடுபடுவதற்குத் தேவையான வசதிகளை வழங்குதல்.
    - தனது நிறுவனத்தில் காணப்படும் தொழில் சந்தர்ப்பங்கள் மற்றும் தொழில் எதிர்ப்பார்கையுள்ளவர்கள் தாங்கள் விரும்பும் தொழில் ஆற்றல்கள் தொடர்பில் பொதுமக்களை அறிவூட்டுவதற்கு அவ்வாறு தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களுக்கு சந்தர்ப்பத்தை வழங்குதல்.

• தொழில் உருவாக்கம் மற்றும் மேம்பாட்டுப் பிரிவு

தொழில் உருவாக்கத்திற்குத் தேவையான மனிதவளத்தினுள் காணப்படும் சக்திகள் மற்றும் ஆற்றல்களை அடையாளம் காணல் மற்றும் அவர்களது பெறுமானங்களை பயனுள்ள அபிவிருத்தியை நோக்கி திசைமுகப்படுத்துவதற்குத் தேவையான வழிகாட்டலை வழங்குவது தொழில் உருவாக்க ஊக்குவிப்புப் பிரிவினால் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

இலங்கை விவசாய நாடு என்ற ரீதியில் தற்போதைய இளைஞர் சமுதாயம் ஏனைய துறைகள் குறித்து கூடிய ஈடுபாடு காட்டிய போதிலும் அதற்கான சந்தர்ப்பங்கள் குறித்து போதிய அறிவைப் பெற்றிருக்கவில்லை. விவசாயத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள புதிய தொழில், தொழில் சந்தர்ப்பங்கள் மற்றும் வியாபார சந்தர்ப்பங்கள் தொடர்பில் இளைஞர்கள் பெற்றுள்ள அறிவு திருப்திகரமான மட்டத்தில் இல்லை.

இந்த சந்தர்ப்பத்தை நிறைவேற்றிக்கொள்ளும் பொருட்டு தொழிலற்ற இளைஞர் சமூகத்தை பொருத்தமான தொழில்களில் ஈடுபடுத்தல், இளைஞர் சமுதாயத்தின் தகைமைகளின் அபிவிருத்தி மற்றும் முறையற்ற துறையின் அபிவிருத்தியினூடாக தொழில் முயற்சியாளர்களை கட்டியெழுப்புவதற்காக வலுவூட்டுவதும் இந்தப் பிரிவின் முக்கிய செயற்பாடாகும்.

➢ தொழில் உருவாக்கம் மற்றும் மேம்பாட்டுப் பிரிவினால் ஆரம்பம் முதல் இதுவரையில் வழங்கப்பட்டுள்ள பங்களிப்பு

- தொழில் குழு நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தனியார் துறையில் தொழிலில் ஈடுபடுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- சுயதொழிலுக்கு ஊக்குவிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தொழில்முயற்சி அபிவிருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- பூங்கா அலங்கார நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தேவைக்கேற்ப பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்
- தொழில் நிலையம் (தற்போதுள்ள தொழில்களில் ஈடுபடுத்தல்) நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தொழில் சவாலை வெற்றிகொள்ளல் நிகழ்ச்சித்திடடம்
- மாற்றுத்திறனாளிகளை தொழிலில் ஈடுபடுத்தும் நிகழ்ச்சித்திடடம்

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் இலங்கை பூராகவும் உள்ள மாவட்ட செயலகங்கள் மற்றும் பிரதேச செயலக மட்டத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன. இதன் மூலம் தற்போதுள்ள தொழில் வாய்ப்புச் சந்தர்ப்பங்களை ஊக்குவித்தல் மற்றும் புதிய தொழில் வாய்ப்புக்களை உருவாக்கி நாடு பூராகவும் பரந்துள்ள சேவைப் பெறுநர்களுக்கு சிறந்த நன்மைகளை வழங்குதல்.

- **தொழில் குழு நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

பிரதேச செயலக மட்டத்தில் பாடசாலைக் கல்வியை நிறைவு செய்யும் இளைஞர் சமுதாயத்தை ஒன்றுதிரட்டி 05 நாள் மென்திறன்கள் அபிவிருத்தி பயிற்சியை வழங்குதல், பயிற்சியை வெற்றிகரமாக நிறைவு செய்யும் குழுவினரை தொழிலில் ஈடுபடுத்துவதற்கு சந்தர்ப்பத்தை வழங்கி தொழில் சமூகமாக அவர்களை தொழிலொன்றைப் பெற்றுக்கொள்ளும் வரை தடுத்து வைத்து நிறுவனமயப்பட்ட பயனுள்ள வேலை உலகத்தை நோக்கி ஊக்கப்படுத்தும் செயல்முறை ரீதியான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டமாகும்.

கொழும்பு

- ## பிரதேச தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டம்

பிரதேச செயலக மட்டத்தில் பாடசாலை விட்டுச் சென்ற 50 மாணவர்களின் பங்கேற்புடன் அவர்களை தொழில்களில் ஈடுபடுத்தும் நிறுவனங்களுடன் தொடர்புபடுத்தி இரு தரப்பினரையும் சந்திக்கச் செய்து பின்னூட்டல் செய்யப்படுகின்றது.

தனியார் துறையில் தொழிலில் ஈடுபடுத்தல்

பிரதேச செயலகங்களுக்கு வருகைதரும் தொழில் எதிர்பார்த்துள்ளவர்களை பதிவுசெய்து பின்னர் அவர்களை தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களுக்கு அனுப்புதல். இதன் போது விசேடமாக தெரிவுசெய்யப்பட்ட தனியார் துறை நிறுவனங்களின் ஆரம்ப ஊக்குவிப்பு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்றை நடாத்தி அவர்களை தொழிலில் ஈடுபடுத்தும் நடவடிக்கை மேற்கெள்ளப்படுகின்றது. பயிற்சி ஏற்புடைய நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படுவதோடு, பாடநெறியை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்யும் பயிலுநர்களுக்கு திணைக்களத்தினால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் பிரதானமாக ஆடை உற்பத்தி துறையில் பல்வேறுபட்ட பிரிவுகளுக்குத் தேவையான உழைப்பு வழங்கைள பயிற்றுவிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டமாக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

- **தொழில் முயற்சி அபிவிருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

சுயதொழிலில் ஈடுபடுவதற்கு ஆர்வமுள்ள சுயதொழிலாளர்கள், தற்போது சுயதொழிலொன்றை ஆரம்பித்து தோல்வியை சந்தித்துள்ள அல்லது முறையற்ற விதத்தில் மேற்கொண்டுள்ளவர்களை ஒன்றுதிரட்டி அவர்களது தொழில் முயற்சி சிந்தனைகளை விருத்தி செய்தல், சந்தைப்படுத்தல் உத்திகளை அறிமுகம் செய்தல், முகாமைத்துவம், பொதுமக்கள் தொடர்பாடல் பற்றி அறிவூட்டல், வியாபார நடவடிக்கைகள் பற்றிய சட்டரீதியான அறிவூட்டலை வழங்குவதனூடாக வெற்றிகரமான தொழில் முயற்சியாளர் ஒருவரை உருவாக்கும் நோக்கத்துடன் இந்த பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. 4 நாட்களைக் கொண்ட செயலமர்வைக் கொண்ட இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் சுயதொழிலுக்கு ஊக்குவிக்கும் நடவடிக்கைக்கு அப்பால் சென்று வியாபாரத் துறையை அடிப்படையாகக் கொண்ட புதிய தொழில் சந்தர்ப்பங்களை உருவாக்குவதை இலக்காகக் கொண்டு முன்னெடுக்கப்படுகின்றன.

தற்போது இந்தப் பயிற்சினூடாக உருவாக்கப்பட்ட வெற்றிகரமான தொழில் முயற்சிச் சமூகமொன்றாக நாடு பூராகவும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளனர். அதிகமானவர்களுக்கு புதிய தொழில் வாய்ப்புச் சந்தர்ப்பங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

- **தொழில் முயற்சி அபிவிருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

பதவி ஸ்ரீபுரம்

- **பூங்கா அலங்கரிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

தன்கொட்டுவ

வலல்லாவிட்ட வெலிகம

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் வெறுமனே, தொழில்நுட்ப பயிற்சிக்கு அப்பால் பரந்த குறிக்கோளுடன் மேற்கொள்ளப்பட்டுவரக்கூடிய நிகழ்ச்சியொன்றாகும். பூங்கா அலங்கார துறையில் பல்வேறுபட்ட தொழில் ஊழியர்கள் மற்றும் தொழில் முயற்சியாளர்களை உருவாக்கும் பொருட்டு ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட தொழில் நிர்மாண ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டாகும். இதுவரையில் நடாத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மூலம் பூங்கா முகாமைத்துவத் துறையில் ஊழியர்கள் மற்றும் தொழில் முயற்சியாளர்கள் பலர் உருவாக்கப்பட்டுள்ளனர். அத்தோடு அவர்களுக்கு ஊடாக பல தொழில்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

- **தேவைப்பாட்டின் மீதான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

பிரதேச செயலக மட்டத்தில் அந்தந்த பிரதேசங்களை அடையாளம் கண்டு தெரிவுசெய்யப்பட்ட சுயதொழிலொன்றுக்குத் தேவையான தொழில்நுட்பப் பயிற்சியை வழங்கி தொழிலொன்றாக அந்தந் துறையில் ஈடுபடுவதற்குத் தேவையான தொழில்நுட்ப பயிற்சியை வழங்கி பயனாளிகளுக்கு அந்தத் தொழிலில் ஈடுபடுவதற்கு தேவையான வசதிகள் வழங்கப்பட்டன. அத்தோடு, விசேடமாக இந்தப் பயிற்சி செயலமர்வின் மூலம் சுதேச கைப்பணி மற்றும் மனைக் கைத்தொழிலுடன் இணைந்த அதிகமான தொழில் வாய்ப்புக்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

- ## நூறு தொழில் வாய்ப்புக்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டம்

பாடசாலைக் கல்வியை நிறைவு செய்த இளைஞர் சமுதாயத்தை தொழில்களில் ஈடுபடுத்தும் நோக்கில் நடாத்தப்படும் மூன்று நாள் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டமாகும். இதன் போது நேர்முகப் பரீட்சை மூலம் 100 பேர் தெரிவுசெய்யப்பட்டடு அவர்களை தொழில்களுக்கு தயார்படுத்தல் மற்றும் விருத்தி செய்துகொள்ள வேண்டிய ஆற்றல்கள் பற்றியும் அறிவூட்டி அடிப்படையான எண்ணப்பாட்டு அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்றை நடாத்தி தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களை அழைத்து தொழில் தேடுனர்களையும் அந்த் நிறுவனங்களையும் சந்திக்க வைப்பதன் மூலம் தொழில்களில் ஈடுபடுத்தப்படுகின்றனர்.

கடுவளை

- **தொழில் சவாலை வெற்றி கொள்ளல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

ஏதேனும் பிரதேசமொன்றில் இருக்கும் தொழில் சவாலை எதிர்நோக்கும் குழுவொன்றை அடையாளம் கண்டு அவர்களுக்கு சுயதொழில்களை ஆரம்பிப்பதற்கு ஊக்கமளித்தல், நிறுவனங்களில் தொழில்களுக்கு அனுப்புவதற்காக நடாத்தப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டமாகும்.

- **சுயதொழில்களில் ஈடுபடுவதற்கு ஊக்கப்படுத்தும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

செய்தித்தாள்களில் கட்டுரைகளை எழுதுதல், புகைப்படம் எடுத்தல், இணைய வழியில் நிதியீட்டுதல், காப்புறுதி முகவர், வானசாஸ்திரம் போன்ற சுதந்திரமான தொழிலாளர்களாக தொழில்களில் ஈடுபடுவதற்கு ஊக்கப்படுத்தல் மற்றும் தகவல்களை வழங்குதல், அறிவூட்டல் என்பன இந்தச் செயலமர்வினூடாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. சுயாதீன தொழிலாளியாக வருமானத்தை ஈட்டும் வழியொன்றை அமைத்துக்கொள்வதற்கு வழிகாட்டுவதன் மூலம் தொழிலின்மைக்கு தீர்வுகாணல்.

- **மாற்றுத்திறனாளிகளை தொழில்களில் ஈடுபடுத்தும் வேலைத்திட்டம்**

பிரதேச செயலக மட்டத்தில் மாற்றுத்திறனாளிகளை இனங்கண்டு வலுவூட்டும் செயலமர்வுகளை நடாத்தி வருமான ஆதாரங்களை அறிமுகம் செய்தல், குறிப்பாக அவர்களின் திறமைக்கு ஏற்ப தனியார் துறையில் அடையாளம் காணப்பட்ட தொழில் வாய்ப்புகளுக்கு வழிகாட்டுதல், சுயதொழில்களுக்கான பயிற்சிகள் மற்றும் ஏனைய வசதிகளை ஒருங்கிணைத்தல்.

கருத்திட்டத் தயாரிப்பின் போது புதிய வேலை வாய்ப்புகளை உருவாக்கி, ஏற்கனவே உள்ள வேலைவாய்ப்பைத் ஊக்குவித்தல் மற்றும் பயனாளிகளுக்கு வழிகாட்டுதல். இவற்றின் மூலம் பொருளாதாரத்தில் வேலையின்மை பிரச்சினைக்கு நீண்டகால நிலையான தீர்வுகளை வழங்குவதை இந்த பிரிவு எப்போதும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

- **தொழில் முயற்சி குழு அமைத்து பேணிவரல்**

சிறுதொழில் முயற்சியாளர்களின் அபிவிருத்திக்கு உதவுவதற்காக திணைக்களத்தின் மனிதவள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தரின் உதவியின் கீழ் ஒவ்வொரு பிரதேச செயலகப் பிரிவிற்கும் ஒருவர் என்ற வகையில் தொழில் முயற்சியாளர்களைக் கொண்ட தொழில் முயற்சியாளர் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. பல பிரதேச செயலகப் பிரிவுகளிலும் இச்சங்கங்கள் வெற்றிகரமாகச் செயற்படுவதைக் காணலாம். தொழில்முயற்சியாளர்கள் முன்னேற வேண்டிய நிதி, தொழில்நுட்ப ஒருங்கிணைப்பு பயிற்சி போன்ற தேவைகள் மனிதவள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தரினால் தொடர்ந்தும் ஒருங்கிணைப்புச் செய்யப்படும். இந்த சங்கத்தை பிரதேச, மாவட்ட மற்றும் தேசிய அளவில் விரிவுபடுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

நாட்டில் உள்ள பல நிறுவனங்கள் தொழில் முயற்சியாளர்களின் மேம்பாட்டிற்காக உழைத்து வருகின்றன, மேலும் இந்த திட்டத் துறையின் நோக்கம் வேலைவாய்ப்பை உருவாக்குவதாகும். அதாவது, இந்த சிறிய அளவிலான தொழில் முயற்சியாளர்களை இந்த வசதிகள் மூலம் ஊக்குவிக்கப்படுவதோடு, ஒரு நிறுவனத்துடன் தொடர்புடைய மேலும் பலருக்கு வேலைவாய்ப்பும் வழங்கப்படுகிறது. அதாவது புதிய வேலை வாய்ப்பு உருவாக்கம். அதுவே தேசிய முக்கியத்துவமாகவும் காணப்படுகின்றது. அதன் முதல் கட்டத்தை திணைக்களம் தற்போது வெற்றிகரமாக அடைந்துள்ளது.

- **தொழில் முயற்சி சந்தைகள் / தொழில் முயற்சி கண்காட்சிகள்**

தொழில் முயற்சி அபிவிருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம், தேவைக்கேற்ப பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம், சுயதொழிலுக்கு ஊக்குவிக்கும் நிகழ்ச்சிட்டத்தின் ஊடாக பயிற்சியைப் பெற்று தனக்கே உரிய வியாபாரமொன்றை ஆரம்பித்துள்ள வியாபாரிகளுக்கு தமது உற்பத்திகளை விற்பனை செய்துகொள்வதற்கு சந்தர்ப்பத்தை வழங்குதல் மற்றும் அவர்களது உற்பத்திகளுக்கு சந்தை வாய்ப்பை வழங்கி அவற்றை விரிவுபடுத்தும் நோக்கில் ஆரம்பிக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டமாகும்.

- **தொழில் முயற்சி விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

பல விசேட தொழில்முயற்சி பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்களின் உதவியுடன் உபகரணங்களை வழங்குவதன் மூலம் தொழில் முயற்சியாளர் குழுவொன்று உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

பொலன்னறுவை ஹிங்குராங்கொட மலர்க் கிராமங்களுக்கு விசேட தொழில் முயற்சி பயிற்சி மற்றும் வழிகாட்டல்களை வழங்கி மனிதவள உத்தியோகத்தர்களின் மேற்பார்வையில் 250 இற்கும் மேற்பட்ட பூக்கலை தொழில்முயற்சியாளர்களின் அங்கத்துவத்துடன் “சிரிலிய மலர் “

சங்கத்தை நிறுவி பராமரித்து வருகின்றமை இதற்கு உதாரணமாகும். இந்த நிறுவனங்கள் ஒவ்வொன்றும் பல நேரடி மற்றும் மறைமுக வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்கியுள்ளன. இவை இப்போது மிகவும் வெற்றிகரமாக செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

இந்த நடவடிக்கைகள் அனைத்தும் தலைமை அலுவலக பயிற்சியாளர்களின் குழுவால் ஒழுங்கமைக்கப்பட்டு மற்றும் தேவைப்படும் போது வளவாளர்கள் அனுப்பப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது.

மனிதவள முகாமைத்துவ மற்றும் வெளிநாட்டு உறவுகள் பிரிவு

திணைக்களத்தில் மனிதவள முகாமைத்துவ 35 ம் வெளிநாட்டு உறவுகள் பிரிவு 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதிப் பகுதியில் நிறுவப்பட்டது. இந்தப் பிரிவின் கீழ் இயங்கிவரும் உப பிரிவுகள்.

01. தேசிய மனிதவள மற்றும் தொழில் வாய்ப்பு கொள்கைப் பிரிவு

02. வெளிநாட்டு உறவுகள் பிரிவு

03. தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

திணைக்களத்தின் முன்னோக்கிய பயணத்திற்கு மனிதவள முகாமைத்துவ மற்றும் வெளிநாட்டு உறவுகள் பிரிவினால் இதுவரையில் வழங்கப்பட்டுள்ள பங்களிப்பு.

01. தேசிய மனிதவள மற்றும் தொழில்வாய்ப்பு கொள்கைப் பிரிவு

(i) இலங்கையில் உழைப்புச் சந்தையின் தகவல் தளமொன்றை நிறுவுவதற்கு ஏற்புடைய அடிப்படையான நடவடிக்கைகளை ஆரம்பித்தல். இது 2023 ஆம் ஆண்டில் நிறைவுசெய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கு முன்னர் ஜனாதிபதி அலுவலகத்தினால் நிறுவப்பட்டு தற்போது எமது திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள SMART SRI LANKA மென்பொருள் தொகுதியைப் பயன்படுத்துவதற்கு உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

அதற்கிணங்க, மொரட்டுவைப் பல்கலைக்கழகத்தின் கணினி விஞ்ஞானப் பிரிவு மற்றும் ICTA நிறுவனம் என்பன இதற்கான தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்பை வழங்குவதற்கு இணக்கத்தை தெரிவித்துள்ளன.

(ii) அத்தோடு, தேசிய மனிதவள மற்றும் தொழில் வாய்ப்பு கொள்கைக்கு அமைய, தொடர்புபட்ட அமைச்சுக்கள், திணைக்களங்கள், நிறுவனங்கள் அடங்கலாக 37 அமைப்புகளை அடையாளம் கண்டு அந்த நிறுவனங்களுடன் கலந்துரையாடி, தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் கைச்சாத்திடப்படுகின்றன.

- இதற்கு ஏற்புடையதாக உள்நாட்டலுவல்கள் இராஜாங்க அமைச்சின் eGN கருத்திட்டத்தின் கீழ் தரவுகளைப் பெற்றுக்கொள்ள இயலுமான வகையில் 2021.11.24 ஆம் திகதி புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது.

02. தகவல் தொழில்நுட்ப பிரிவினால் வழங்கப்பட்ட பங்களிப்பு

- திணைக்கள Web இணையத்தளம், You Tube அலைவரிசை, Face Book Page ஐ மீளமைத்து குறுகிய காலத்திற்குள் பொதுமக்களிடம் பிரபல்யப்படுத்தப்பட்டது.
  2021 நவம்பர் மாதம் அளவில்,
  Web இணையத்தளம் - 60 000 பேர் பயன்படுத்தியுள்ளனர். (www.dome.gov .lk)
  You Tube அலைவரிசை - 2530 Subscribe செய்யப்பட்டுள்ளன. (Inspired Career) – (https://www.youtube.com/c/Inspird career)
  Face Book Page இன் Followers 7700 ஆகும்.(https://www.facebook.com / dome.gov.official)
- திணைக்களத்தின் You Tube அலைவரிசையை மீண்டும் தயாரித்து புதிய கோணத்தில் சமர்ப்பிக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கிணங்க, “ Yes We Can” எனக் காணப்பட்ட பெயர் “Inspired Career” ஆக மாற்றியமைத்து புதிய கோணத்தில் வெளியிட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

03. வெளிநாட்டு அலுவல்கள் பிரிவு

- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ILO) ஒத்துழைப்புடன் ஆரம்பிக்கப்பட்ட அங்கவீனர் சமூகத்தின் தொழில்முயற்சி நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் வடக்கு மாகாண ஆரம்ப நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2021.02.17 ஆம் திகதி முதல் 2022.03.31 ஆம் திகதி வரை நடைப்பெற்றது.

மேலும், இந்தப் பிரிவின் முன்னோக்கிய மூலோபாயத் திட்டங்களாக, உழைப்புச் சந்தை தகவல் தளமொன்றை நிறுவுதல் மற்றும் மனிதவள முகாமைத்துவ மற்றும் தொழில்வாய்ப்பு கொள்கையை வலுவாக்கம் செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. அத்தோடு, தொழில்வாய்ப்புக் கொள்கை மற்றும் மனிதவள அபிவிருத்திக்கு ஏற்புடைய உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுடன் தொடர்ச்சியான உறவுகளை கட்டியெழுப்பி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

திட்டமிடல் மற்றும் ஆராய்ச்சிப் பிரிவு

1. திட்டமிடல் மற்றும் முன்னேற்ற செயற்பாட்டுப் பிரிவு

திட்டமிடல் மற்றும் முன்னேற்றச் செயற்பாட்டுப் பிரிவு என்பது திட்டமிடல் மற்றும் ஆராய்ச்சிப் பிரிவின் கீழ் இயங்கிவரும் ஒரு துணைப் பிரிவாகும் மற்றும் பணிப்பாளர் (திட்டமிடல் மற்றும் ஆராய்ச்சி) இன் கீழ் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. ஒரு உதவிப் பணிப்பாளர், ஆறு மனிதவள அபிவிருத்தி உதவியாளர்கள் மற்றும் எட்டு அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் ஆகியோரைக் கொண்ட ஆளணி காணப்படுகின்றது.

இப்பிரிவின் முக்கிய பணிகள், திணைக்களத்தின் அடிப்படைத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் மாவட்டச் செயலாளர் மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் பணிபுரியும் மனிதவள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள், அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் தலைமை அலுவலகம் ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான உறவைப் பேணுதல் என்பனவாகும். அந்த உத்தியோகத்தர்களிடமிருந்து நிதி மற்றும் பௌதீக முன்னேற்றங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல், பகுப்பாய்வு செய்தல், முன்னேற்ற அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் தேவையான தரப்பினருக்கு சமர்ப்பிப்பதன் மூலம் திணைக்களத்தின் முகாமைத்துவத்திற்கு உதவுதல்.

மேற்கொள்ளப்படும் பணிகள்

.

1. திணைக்களத்தின் அனைத்துப் பிரிவுகளின் பங்களிப்புடன் திணைக்களத்திற்கான மூலோபாயத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல் (Strategic Plan)

2. திணைக்களத்தின் மூலோபாயத் திட்டத்திற்கு இணங்க அனைத்துப் பிரிவினரின் பங்களிப்புடன் வருடாந்த செயற்திட்டத்தை தயாரித்தல் மற்றும் அதற்கேற்ப மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு வருடாந்த இலக்குகளை வழங்குதல்.
3. திட்ட முன்மொழிவுகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்தின் அனுமதியைப் பெறுதல்.
4. திணைக்களத்தின் மாதாந்த, காலாண்டு மற்றும் வருடாந்த முன்னேற்ற அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.
5. வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கையைத் தயாரித்தல் மற்றும் பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பித்தல்.
6. மாவட்ட மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் இணைக்கப்பட்டுள்ள திணைக்கள உத்தியோகத்தர்களை வருடாந்தம் மதிப்பீடு செய்தல்.
7. பின்வரும் கூட்டங்களை நடத்துதல், கூட்டங்களில் கலந்துகொள்ளல், அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் அந்தத் தகவலைப் பரப்புதல்.

- இருவாரக் கூட்டம் - பதவிநிலை உத்தியோகத்தர்களின் பங்கேற்புடன்
- மாவட்ட ஒருங்கிணைப்பு உத்தியோகத்தர்களின் கூட்டங்கள் - நேரடியாக மற்றும் இணைய வழியில்
- அரையாண்டு மற்றும் வருடாந்த முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்கள் - மாவட்டங்களில் இணைக்கப்பட்டுள்ள திணைக்களத்தின் உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் பதவி நிலை உத்தியோகத்தர்கள்
- மாவட்ட மாதாந்த முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டம் - ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் இணைக்கப்பட்டுள்ள திணைக்கள உத்தியோகத்தர்கள்
- அமைச்சின் செயலாளர் தலைமையில் நடைபெறும் மாதாந்த முன்னேற்ற மீளாய்வு கூட்டம்
- அமைச்சின் கௌரவ அமைச்சர் தலைமையில் நடைபெறும் முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டம்
- முகாமைத்துவ கணக்காய்வுக் குழு கூட்டம் - திணைக்களத்தில்
- முகாமைத்துவ கணக்காய்வுக் குழு கூட்டம் - அமைச்சில்

8. மாவட்ட செயலகங்கள் மற்றும் பிரதேச செயலகங்களோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள திணைக்களத்தின் அனைத்து உத்தியோகத்தர்களின் பௌதீக மற்றும் நிதி முன்னேற்றத்தின் தரவுத்தளத்தை பராமரித்தல்.

தொழில் சந்தை தகவல் பிரிவு

திட்டமிடல் மற்றும் ஆராய்ச்சிப் பிரிவின் கீழ் இயங்கும் தொழில் சந்தை தகவல் பிரிவு, பணிப்பாளர் (திட்டமிடல் மற்றும் ஆராய்ச்சி) அவர்களால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இந்தப் பிரிவில் பிரதிப் பணிப்பாளர் மற்றும் பதினொரு அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் பணியாற்றுகின்றனர்.

தொழில் சந்தை தகவல் பிரிவின் முக்கிய நோக்கம் தொழில் சந்தை மற்றும் தொடர்புடைய மனித வளங்கள் பற்றிய அறிவியல் ஆராய்ச்சி, ஆய்வுகள் மற்றும் சம்பவக் கற்கைகளை மேற்கொள்வதாகும். மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் பணிபுரியும் தொழில் வழிகாட்டல் உத்தியோகத்தர்கள், மனித வள அபிவிருத்தி உதவியாளர்கள் மற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் ஒத்துழைப்புடன், தலைமை அலுவலகத்தின் ஆராய்ச்சி உத்தியோகத்தர்களினால் இந்த ஆய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இந்த ஆண்டில் திணைக்களத்தினால் ஆற்றப்பட்ட முக்கிய பணிகள் பின்வருமாறு:

1. **மாதாந்த அறிவுத் துலங்கள் அமர்வுத் தொடர்**

தேசிய பொருளாதாரத்தில் தொழிலாளர் சந்தை மற்றும் தொழிலாளர் வழங்கலின் பல்வேறு துறைகள் குறித்து பாட நிலை அறிஞர்களுடன் மாதாந்த கலந்துரையாடல்களை

நடத்துதல் மற்றும் அதன் மூலம் தொழிலாளர் சந்தை பிரச்சினைகளை கண்டறிந்து கொள்கை முன்மொழிவுகளை இனங்காணல்.

1. **சம்பவக் கற்கைகளை நடத்துதல்** (Case Study)

பொருளாதார ரீதியாக நிலையான தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகள் பற்றிய ஆழமான ஆய்வுகளை மாதாந்த அடிப்படையில் நடத்துதல் மற்றும் அறிவியல் ரீதியாக தகவல்களைப் பரப்புதல்.

2. **தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட துறைகளில் தனிப்பட்ட ஆராய்ச்சி**

தொழிலாளர் சந்தையில் உற்பத்தி குறுகிய கால ஆராய்ச்சியை மேற்கொள்வது மற்றும் விஞ்ஞான ரீதியாக தகவல்களை பரப்புதல்.

நிர்வாகப் பிரிவு

திணைக்களத்தின் செயற்பணியை நிறைவேற்றும் பொருட்டு உள்ளக நிர்வாக செயன்முறைக்கு பங்களிப்புச் செய்வதனூடாக விசேட செயலாற்றுகையை அடைந்துகொள்வதற்காக திணைக்களத்தின் உயர் முகாமைத்துவத்துக்கு ஒத்துழைப்பு வழங்கும் பொருட்டு நிறுவன நடவடிக்கைகள் மற்றும் பொது நிர்வாக நடவடிக்கைகளை வழிநடாத்தல், மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் மேம்படுத்தல் நிர்வாகப் பிரிவின் பிரதான பொறுப்பாகும். அவ்வாறே, திணைக்களத்தின் தரத்தைப் பேணிவருவதற்காக பிரயோசனமான பௌதீக நோக்கங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகளுக்கு ஏற்ற உயர் மட்டத்திலான ஆளணியைப் பேணிவரல் வேண்டும். பிரிவுகளுக்கு மத்தியில் சிறந்த ஒருங்கிணைப்பை ஏற்படுத்தல், ஆளணியின் நலன்புரி வசதிகளை உயர்த்துவதற்கு மற்றும் ஏனைய பிரிவுகளுக்குத் தேவையான ஒத்துழைப்பு சேவைகளை வழங்குவதும் நிர்வாகப் பிரிவின் பொறுப்பாகும்.

மேலும், உத்தியோகத்தர்களின் சுயவிபரக் கோவைகளை பராமரித்தல், பயிற்சித் தேவைப்பாடுகளை அடையாளம் காணல் மற்றும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு உத்தியோகத்தர்களை அனுப்புதல், இடமாற்றக் கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்தல், நாளாந்த தபால், ஆட்சேர்ப்பு, ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு உள்ளிட்ட திணைக்கள தொழிற்பாட்டு நிர்வாக நடவடிக்கைகள், போக்குவரத்து நடவடிக்கைகள் என்பன இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

நிதிப் பிரிவு

திணைக்களத்தின் நிதி நிர்வாகத்துடன் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

13. நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதில் உள்ள சவால்கள்

1. ஒரே பயனாளிகளின் குழுவிற்கு ஒரே நோக்கத்திற்காக சேவைகளை வழங்குவதற்காக வெவ்வேறு திணைக்களங்களில் உள்ள உத்தியோகத்தர்கள் நியமிக்கப்படுவதால் இருமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு மத்தியிலுள்ள வேலை புரிதலில் உள்ள முரண்பாடுகள்.
2. தொழில் வழிகாட்டல், வேலை உருவாக்கம் மற்றும் ஊக்குவிப்புக்கான நடுத்தர கால வரவுசெலவுத் திட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட வருடாந்த ஒதுக்கீடு காரணமாக விரிவான சேவைகளை வழங்குவதிலும் சேவை தரத்தை பராமரிப்பதிலும் சிரமம் ஏற்படல்.
3. அனைத்து திணைக்கள உத்தியோகத்தர்களுக்கும் தகவல் தொழில்நுட்ப வசதிகள் மற்றும் முன்னேற்ற மதிப்பீட்டு முகாமைத்துவ தகவல் அமைப்பு இல்லாமலிருப்பது மற்றும் இதற்காக தயாரிக்கப்பட்ட திட்டத்திற்கான நிதி ஒதுக்கீடு மிகவும் குறைவாக உள்ளது.

இதனால் நாட்டின் அனைத்து உத்தியோகத்தர்களையும் ஒரு பொதுவான மேடைக்கு கொண்டுவருவதில் சிரமம் காணப்படுதல்.

4. உத்தியோகத்தர்களின் அறிவு, மனப்பான்மை மற்றும் திறன்களின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சிக்கு போதுமான நிதி ஏற்பாடுகள் வழங்கப்படாமை.

மேற்குறிப்பிட்ட சவால்களுக்கு முகங்கொடுத்து நாட்டின் அபிவிருத்திப் பணிகளுக்கு இத்திணைக்களம் தொடர்ந்து ஒத்துழைப்பு வழங்கி வருவதுடன் எமது சேவைப் பெறுநர்களான இலங்கை மக்களுக்கு எமது சேவைகளை அதிகூடிய அளவில் பலனளிக்கும் வகையில் வழங்கப்படுகின்றது.

நன்றி !

இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சு

இல. 9, பிலிப் குணவர்தன மாவத்தை, சுதந்திர சதுக்கம், கொழும்பு 07.

දුරකථන අංකය - 0112186022
ෆැක්ස් අංකය - 0112187133
විද්‍යුත් තැපැල - info@dome.gov.lk
වෙබ් අඩවිය - www.dome.gov.lk